

# CRECIMIENTO EMPRESARIAL

## SITUACIÓN DE LAS PYMES EN ESPAÑA COMPARADA CON LA DE OTROS PAÍSES EUROPEOS

Alternativas para facilitar  
el crecimiento de las pymes  
españolas

Noviembre 2023

**CEPYME**  
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA



Crecimiento Empresarial  
Edición Noviembre 2023

Este informe ha sido elaborado por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).

Dirección y coordinación: CEPYME

Realización técnica: Diego Barceló Larrán

© CEPYME

C/Diego de León, 50 • 28006 Madrid

Teléfono: (+34) 914 11 61 61

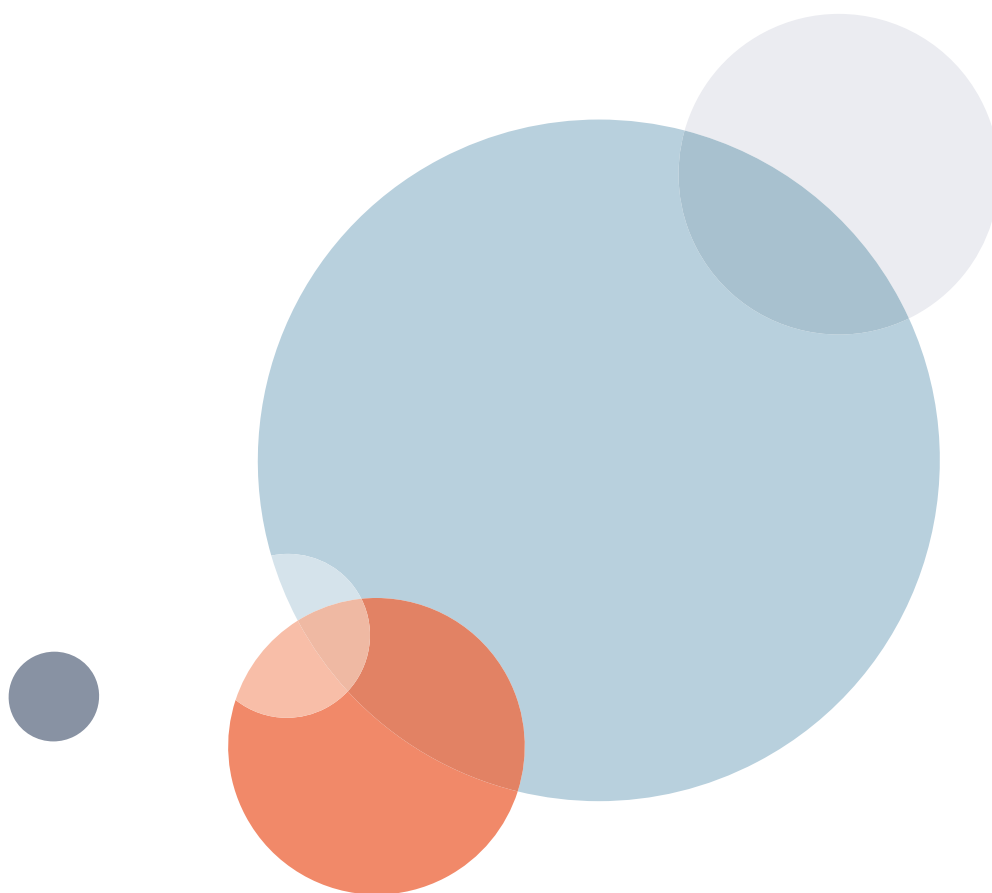
[www.cepyme.es](http://www.cepyme.es)

## Resumen ejecutivo

La empresa española es, de media, más pequeña que la europea. La principal consecuencia de ser más pequeñas es que su productividad es baja. Debido a sus condiciones, tiene menos acceso al crédito y se financian a tipos de interés más caros, por tanto, dispone de menos recursos para innovar, invertir en mejoras y le cuesta más captar y retener talento. De hecho, estas empresas sufren mayores dificultades en la actualidad para encontrar los trabajadores que demandan, lo que frena sus proyectos y producción.

Por otra parte, la burocracia y las cada vez mayores cargas normativas les supone un fuerte obstáculo para su crecimiento. De hecho, cuando comienzan a crecer, uno de los frenos reside en las cargas normativas que soportan al ganar tamaño, unas cargas más exigentes que las que tienen de media las empresas del resto de los países europeos. Además, esta realidad, en lugar de mejorar, se está viendo agravada en los últimos años. Las nuevas obligaciones ESG (ambiental, social y gobernanza), junto a las rigideces que se están aprobando en materia laboral y la política de aumento continuo de costes para las empresas dibujan un escenario hostil para el crecimiento de las compañías españolas.

Las pymes conforman el 99,8% del tejido empresarial español; una realidad que presiona hacia abajo la productividad media del conjunto de la economía. Facilitar el crecimiento de las pymes españolas conllevaría una mejora de competitividad de las empresas y de la economía española en general. Es una tarea que va en beneficio de todos: empresas, trabajadores, Gobierno y sociedad. Para ello, es imprescindible trabajar en dos campos: la flexibilización de las barreras que limitan el crecimiento empresarial y la creación de un entorno favorable al desarrollo de las empresas, poniendo fin a las políticas gubernamentales que han conllevado una escalada de costes para las pymes.



## Claves

- **La empresa española es un 23% menor que la europea, ocupa de media a 4,7 empleados, mientras que la de nuestro entorno ocupa casi 6 trabajadores.**
- España **es el tercer país de la UE con su tejido empresarial más atomizado**, el 99,25% de las empresas son pequeñas.
- **Las microempresas españolas son las segundas menos productivas** entre los países europeos, solo por encima de Portugal. Su menor productividad agrava el problema de su reducido tamaño.
- **El aumento del SMI castiga más a las pequeñas empresas** que, debido a su productividad menor, pueden pagar menores salarios.
- En los dos últimos años, el **salario medio subió el doble en las pequeñas** que en las grandes empresas: un 12,6% frente al 6,6 que lo hizo en las grandes compañías.
- Solo en **España y Grecia, el salario mínimo equivale a cerca del 70% del salario medio** de las empresas pequeñas; en el resto de los países la relación es inferior.
- Las empresas de menor tamaño **son más vulnerables ante una crisis**. En pandemia, desapareció casi el 6% de las pequeñas, mientras que se redujo solo el 0,7% de la grande.
- La mayor vulnerabilidad de la pyme implica un riesgo mayor como prestataria, lo que se traduce en menor acceso a la financiación bancaria y más costoso.
- Dado su menor tamaño medio, las microempresas españolas **exportan la mitad que las europeas y solo un tercio de los que lo hacen las irlandesas.**
- La mayor complejidad del **sistema tributario español** frente al europeo impacta en mayor medida en **las pymes al tener menores recursos y estructura.**
- **El sistema tributario español es el cuarto por la cola entre 32 países europeos**, atendiendo a los criterios de neutralidad y competitividad. Es aún peor en la tributación empresarial.
- La **dificultad para encontrar trabajadores afecta especialmente a las pequeñas** empresas que pueden ofrecer menos salario y no pueden competir frente a las condiciones de las grandes.
- Las pequeñas, con menores recursos para buscar trabajadores, **quedan a expensas en mayor medida de la baja calidad del Servicio Público de Empleo Estatal**, según la Red Europea de SPE.
- **La sobrerregulación supone una barrera al crecimiento de la pyme**, lastrando sus recursos. Solo en 2022, se aprobaron 849 normas estatales, 340 autonómicas y 2.249 comunitarias.
- **Un amplio conjunto de normas tributarias, contables y laborales**, contrarias de una u otra forma al crecimiento empresarial, explican el menor tamaño medio de la empresa española.
- **La pyme española es tres veces menos rentable que una pyme belga, y la mitad que una pyme austriaca.** La menor rentabilidad se agrava en algunos sectores.
- **La mayor presión tributaria, unas normas laborales más rígidas, el mayor absentismo y la carga burocrática hace que la pyme española sea menos rentable que la europea.**
- El **coste laboral mínimo** por hora efectiva de trabajo es casi el doble que el coste implícito en el salario mínimo: aún mayor con el absentismo, que impacta en mayor medida en la pyme.
- Igualar el tamaño medio de la empresa española con la europea permitiría aumentar el PIB un 5%, crear más de 1,2 millones de empleos y generar recursos tributarios para reducir el déficit fiscal en cerca del 2% del PIB sin aumentar la presión tributaria.
- **Fomentar el crecimiento empresarial implica avanzar en tres áreas: reducción de costes, supresión de barreras regulatorias y facilitar la capitalización de beneficios.**

Ver Anexo estadístico en la página 44 y Notas metodológicas al final.

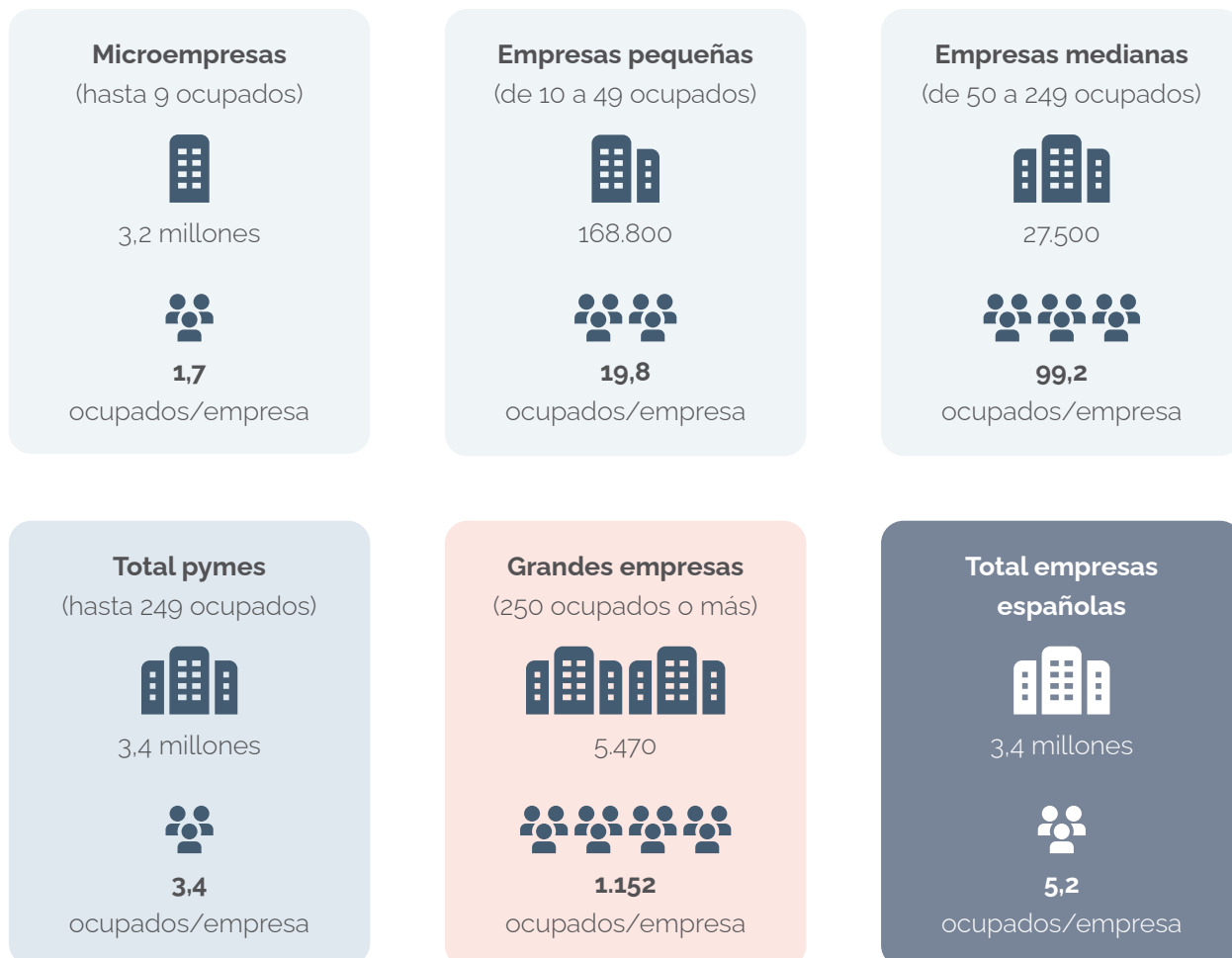
Fecha de corte de recogida de datos: 2/10/2023

# Índice

<b>1.</b>	¿Cómo es el tejido empresarial español? .....	<b>6</b>
<b>2.</b>	Consecuencias de tener un tejido empresarial demasiado pequeño .....	<b>9</b>
<b>3.</b>	Los obstáculos al crecimiento empresarial .....	<b>21</b>
<b>4.</b>	Los beneficios de aumentar el tamaño medio de la empresa española .....	<b>33</b>
<b>5.</b>	Propuestas para promover el crecimiento empresarial .....	<b>35</b>

# 1. ¿Cómo es el tejido empresarial español?

## ¿Cuál es el tamaño medio de la empresa española?

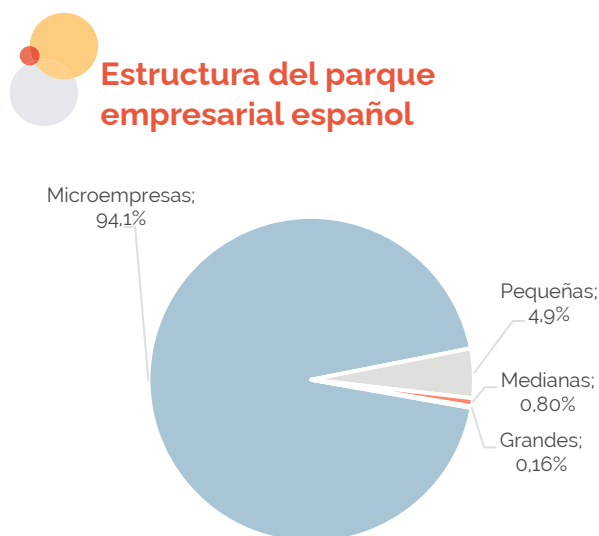


El 94% de las empresas españolas tiene una media de apenas 1,7 ocupados.

La empresa española promedio tiene poco más de 5 ocupados.

**Esta realidad debería tenerse siempre presente a la hora de legislar, proponer o modificar cualquier tipo de regulación que afecte la actividad empresarial.**

Nota: estimaciones basadas en los datos de empresas inscritas en la Seguridad Social (empresas con empleados) y de autónomos sin empleados (dato de la Encuesta de Población Activa).



Fuente: CEPYME sobre la base de INE y Seguridad Social

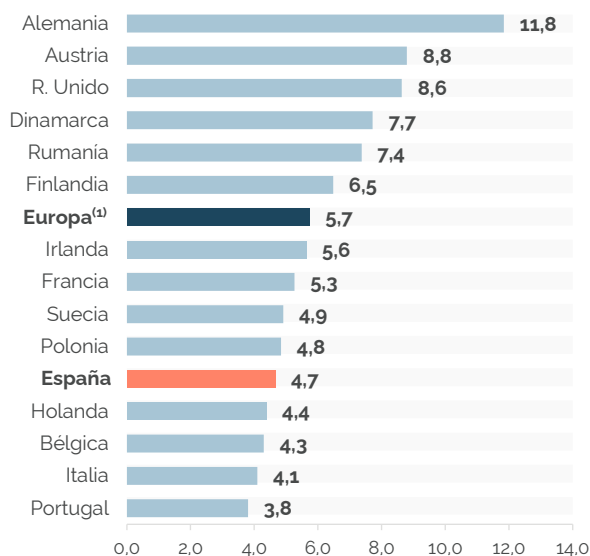
## La empresa española continúa siendo de las más pequeñas de Europa

**Cada empresa europea<sup>1</sup> ocupa, en promedio, un 23% más de personas que en España:** 5,7 ocupados por firma en Europa y 4,7 en nuestro país.

Entre los países observados, esa diferencia es mucho más amplia con relación a **Alemania, Austria y Reino Unido**: el tamaño medio de sus empresas duplica al de España. Entre los países europeos más grandes, solo **Italia** presenta un tamaño medio inferior al español (4,1 ocupados/empresa).

### Ocupados por empresa

Datos para 2020; sector privado no financiero



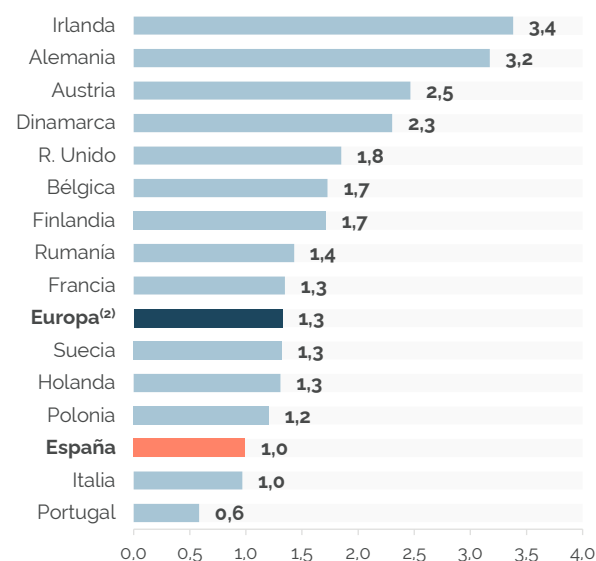
(1) Europa es la suma de la UE-27 y el Reino Unido.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

La diferencia de tamaño es mayor cuando analizamos las **ventas por empresa**: la compañía media europea **vende un 33% más que su similar española** (1,3 y 1 millones de euros, respectivamente).

En **Irlanda y Alemania**, las ventas de la firma promedio triplica las de la española; en **Dinamarca y Austria** tiene ventas que más que duplican las de la empresa media de nuestro país. Una vez más, solo **Italia**, entre los mayores países del área, presenta un dato ligeramente inferior al español (una diferencia de 2,5%).

### Ventas por empresa

Datos para 2020; sector privado no financiero, millones de euros<sup>(1)</sup>



(1) Euros con igual poder de compra en todos los países.  
(2) Europa es la suma de la UE-27 y el Reino Unido.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

Ver notas metodológicas y definición de universo de empresas considerado al final.

1 A lo largo de todo este trabajo, entendemos por Europa la suma o la media de la UE y el Reino Unido. Es decir, es el total o la media que tendría la UE de no haberse producido el Brexit.

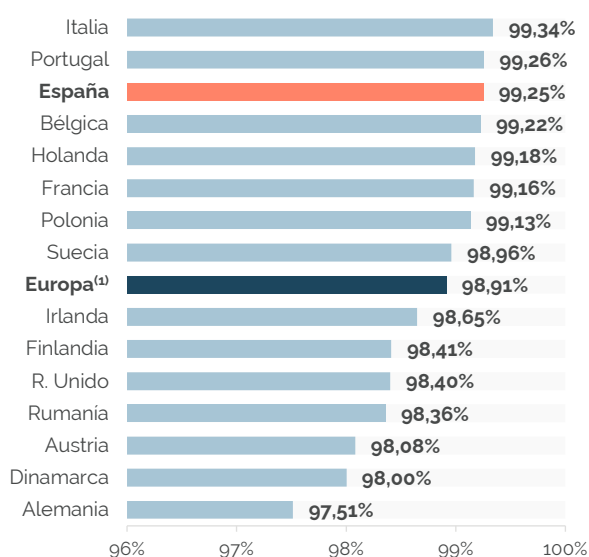


## Las pequeñas empresas tienen un mayor peso en España que en países de nuestro entorno

Entre los países analizados, **España tiene la tercera participación más alta de pequeñas empresas en el parque empresarial**. Eso equivale a decir que la presencia de empresas medianas y grandes es relativamente baja. Solamente **Italia** y **Portugal** muestran una proporción más alta de empresas pequeñas que nuestro país.

### **% de empresas pequeñas en el total**

2020; empresas con hasta 49 ocupados; sector privado no financiero



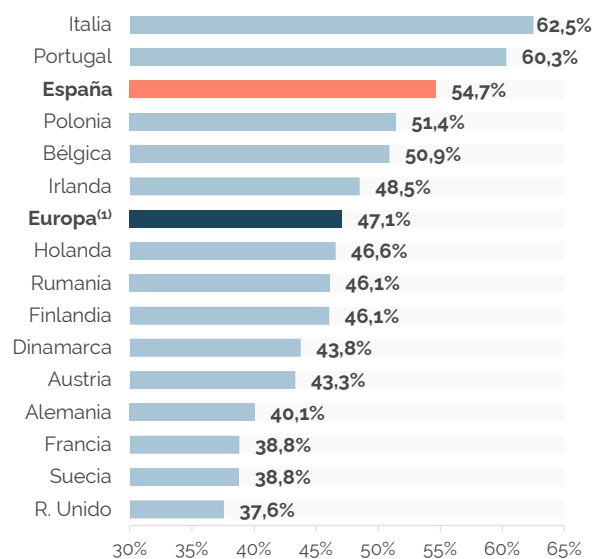
(1) Europa es la suma de la UE-27 y el Reino Unido. Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

La mayor proporción de empresas pequeñas en el parque empresarial de nuestro país deriva en que las mismas expliquen una porción más amplia del empleo privado no financiero. Mientras en **España** ocupan al 54,7% del mismo, la media europea es de 47,1%. La mayor diferencia es con relación a **Alemania, Francia, Reino Unido** y **Suecia**, donde las empresas pequeñas ocupan al 40% o menos del empleo privado no financiero. Una vez más, solo **Italia** y **Portugal** tienen un mayor porcentaje de sus ocupados trabajando en empresas de menos de 50 trabajadores.

Para que España se colocara en la media europea, **cerca de 35.000 microempresas** (compañías con menos de 10 ocupados) **deberían crecer para convertirse en empresas pequeñas, medianas y grandes**.

### **Ocupados en pequeñas empresas como % del total**

2020; empresas con hasta 49 ocupados; sector privado no financiero



(1) Europa es la suma de la UE-27 y el Reino Unido. Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

Ver notas metodológicas al final.



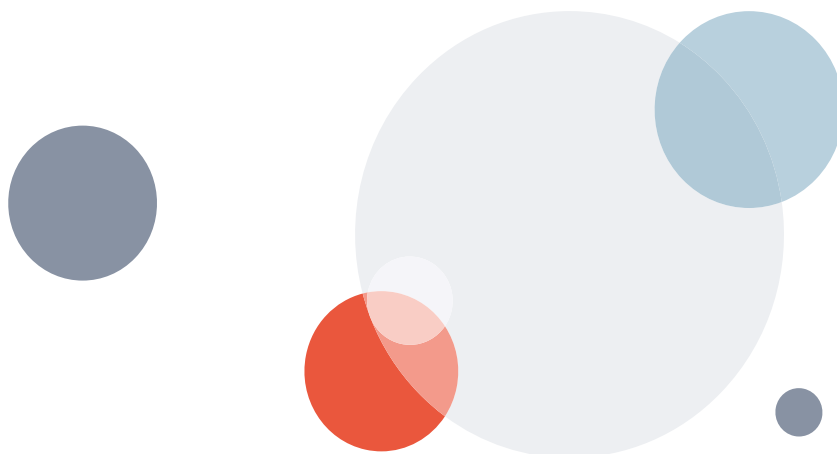
## 2. Consecuencias de tener un tejido empresarial demasiado pequeño

### El menor tamaño de la empresa española perjudica a toda la sociedad

Esto es evidente si tenemos en cuenta que, entre otras cosas, las empresas más pequeñas ...

- tienden a mostrar una **productividad** (producción o ventas por ocupado) más baja;
- la menor productividad hace que sus **salarios** sean, en promedio, menores;
- derivado de lo anterior, un mismo **salario mínimo** resulta más gravoso para las empresas más pequeñas;
- aprovechan de manera limitada las **economías de escala**;
- son menos **resistentes** para superar situaciones de crisis;
- tienen una **vida media más corta**, lo que añade inestabilidad al empleo;
- vinculado con lo anterior, suelen **financiarse** a tipos de interés mayores;
- tienen menos **capacidad de exportar**;
- encuentran mayores dificultades para **captar y retener talento**;
- ofrecen menores oportunidades de **desarrollo profesional** a sus empleados;
- en general, disponen de una menor capacidad para brindar a su personal planes de **conciliación** y oportunidades de **capacitación**;
- tienen más difícil acceder a fuentes de **financiación no bancarias** (emisión de acciones, títulos de deuda, pagarés, etc.);
- presentan menores posibilidades de financiar **proyectos de I+D**;
- la menor capacidad de I+D deriva en menores posibilidades de **innovación** tanto de productos como de procesos.

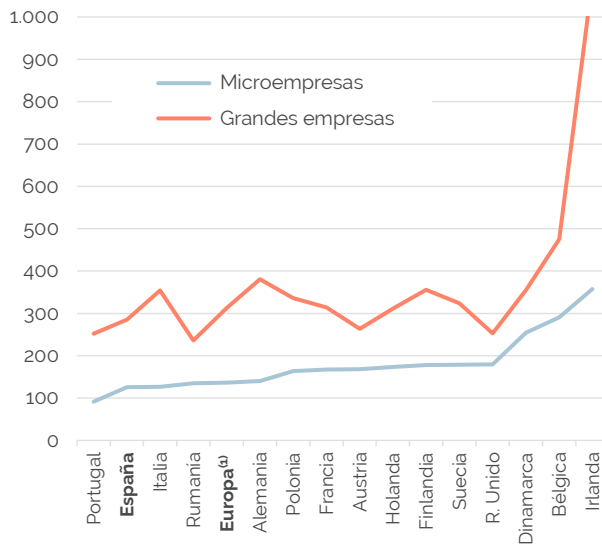
**El crecimiento empresarial atenúa estos problemas. Beneficiaría a las propias empresas, pero también a sus trabajadores, clientes, proveedores e incluso al gobierno y el conjunto de la sociedad.**



## La productividad media de las microempresas españolas es de las más bajas de Europa

### Ventas por ocupado en micro y grandes empresas

Datos para 2020; miles de euros<sup>(2)</sup>



La productividad media de las grandes empresas españolas, entendida en este caso como las **ventas por ocupado**, supera la de sus homólogas portuguesas, rumanas, austriacas y británicas.

En cambio, las **microempresas** de nuestro país son las segundas menos productivas entre los países seleccionados, solo superando a las de **Portugal**.

La menor productividad relativa de las microempresas españolas agrava el problema de su reducido tamaño.

(1) Europa es la suma de la UE-27 y el Reino Unido.  
 (2) Euros con igual poder de compra en todos los países.  
 Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

Nota: téngase en cuenta que los últimos datos anuales disponibles corresponden al atípico 2020, cosa que, sin embargo, no ha alterado la tendencia general de años anteriores.

## Con una productividad media baja, los salarios en las empresas pequeñas son más bajos y el salario mínimo, más gravoso

Desde 2016, **el salario mínimo subió en España un 65%**, algo que no responde ni a la **productividad** (el PIB por ocupado cayó 2,9% desde entonces), ni a la **inflación** (el aumento del IPC acumulado desde 2016 ronda el 20%).

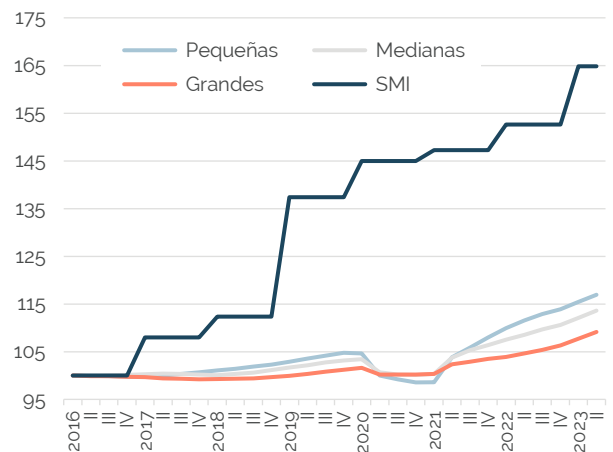
Esa subida **castiga más a las pequeñas empresas**, pues son, por su relativamente baja productividad media, las que pagan menores los salarios.

Eso se agudizó en los últimos dos años (2T2021 a 2T2023), en los que el salario medio de las empresas pequeñas subió 12,6%, frente a 9,5% en el caso de las medianas y 6,6% en el de las grandes.

Si el objetivo era que el salario mínimo equivaliera al 60% del salario medio, **para las empresas pequeñas la proporción equivalió a más del 68% a comienzos de 2023**.

### La subida del SMI es exagerada y castiga a las empresas más pequeñas

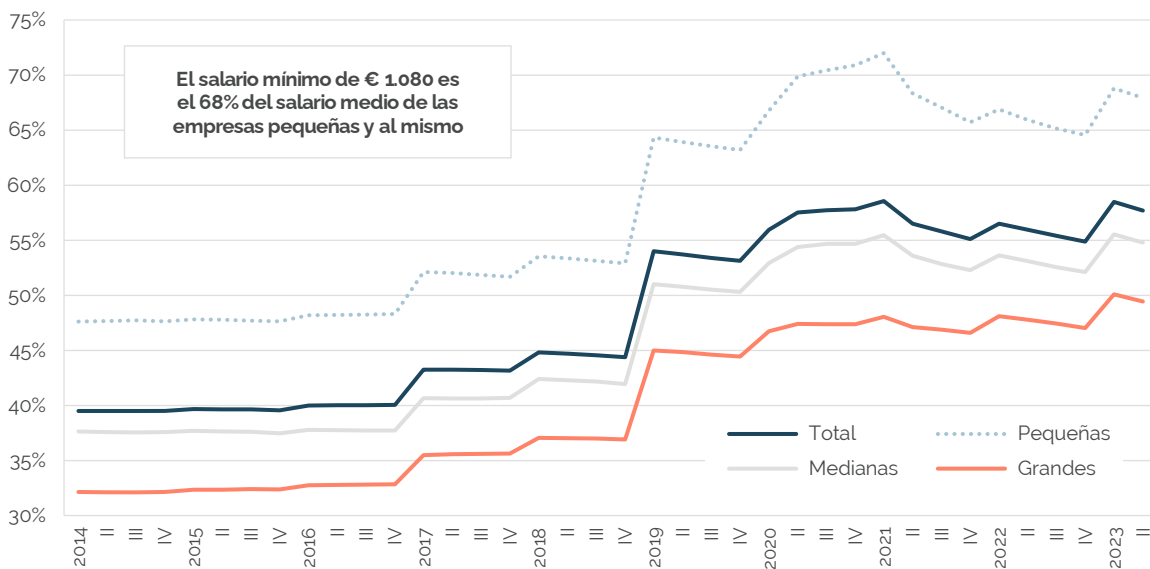
Salario ordinario por tamaño de empresa; medias móviles de 4 trimestres; 1T2016 = 100



Fuente: CEPYME sobre la base de INE

### Un mismo salario mínimo es más gravoso para las pymes

Relación entre el SMI y el salario ordinario por tamaño de empresa

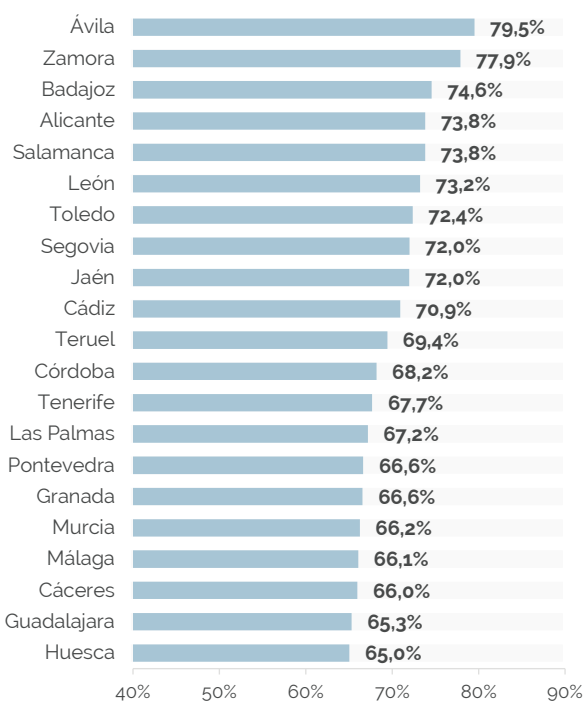


Fuente: CEPYME sobre la base de INE

## Subir el salario mínimo afecta más a ciertas provincias y, en especial, a las empresas pequeñas

En **21 provincias**, el salario mínimo de 1.080 euros equivale al **65% o más de su respectivo salario medio**, llegando en los dos casos extremos (Ávila y Zamora) a superar el 75%.

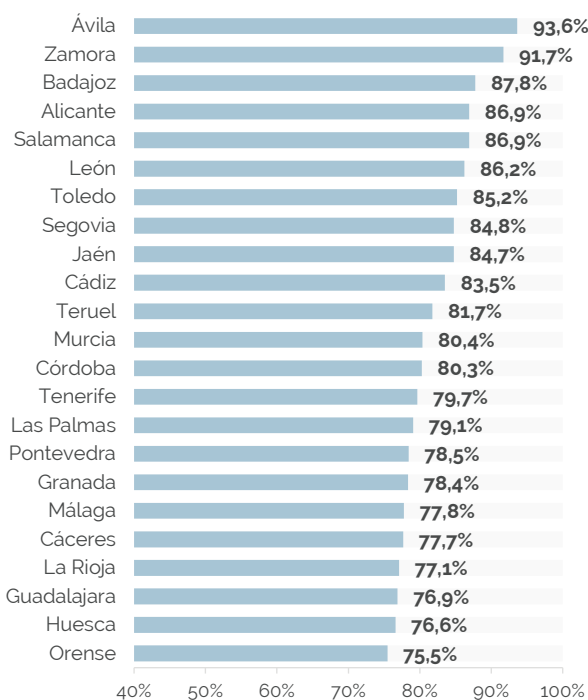
**En 21 provincias el salario mínimo de € 1.080 Equivale al 65% o más del salario medio**  
 SMI de € 1.080 y salario medio de cuatro trimestres al 2T2023



Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas.  
 Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico.  
 Fuente: CEPYME sobre la base de INE

Si restringimos el análisis a las **pequeñas empresas**, encontramos que, en 23 provincias, **el salario mínimo supera actualmente el 75% de su salario medio**. Una vez más, las pequeñas empresas de Ávila y Zamora son las más castigadas, pues en su caso esta relación excede el 90%.

**En las empresas pequeñas de 23 provincias, el SMI equivale al 75% o más del salario medio**  
 SMI de € 1.080 y salario medio de cuatro trimestres al 2T2023



Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas.  
 Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico.  
 Fuente: CEPYME sobre la base de INE

## Las consecutivas subidas del salario mínimo son una desventaja para la pyme española también en comparación con las del resto de países europeos

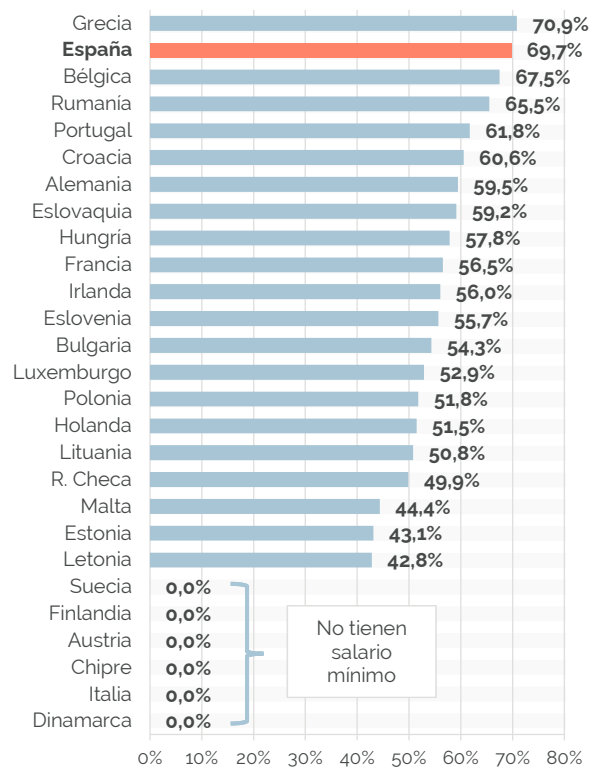
Analizando datos para 2022 del universo de pequeñas empresas privadas (10 a 49 asalariados), se encuentra que **solo en España y Grecia** (precisamente los dos países con mayor tasa de paro en Europa) **el salario mínimo equivale al 70% del salario medio** de este grupo de compañías.

En nueve países, entre los que se cuentan **Holanda, Luxemburgo y Polonia**, esa relación es inferior al 55%, sin contar otros seis países que carecen de salario mínimo<sup>2</sup>.

En **Alemania, Francia** y otros cinco países, la misma es de entre 55% y 60%.

### Salario mínimo como % del salario medio en empresas pequeñas

Empresas de 10 a 49 asalariados; datos para 2022



Empresas de la Industria, la Construcción y los Servicios; excluye AA.PP.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

2 Datos para 2022. Desde el 1.º de enero de 2023, Chipre tiene también salario mínimo.

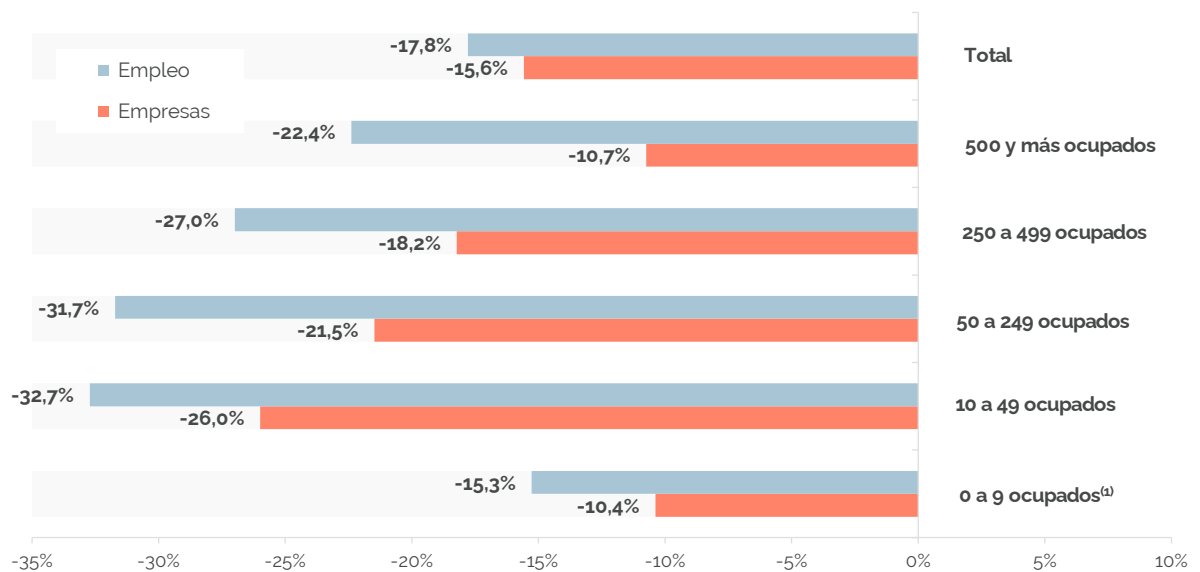
## En las crisis, las empresas más pequeñas muestran una mayor vulnerabilidad: sufren más quiebras y despidos de personal en comparación con las grandes empresas

En la **crisis inmobiliaria**, entre el final de 2007 y 2013, el **empleo** en las empresas de 10 a 49 ocupados se redujo un 26%. Al mismo tiempo, la ocupación en las compañías con 500 o más trabajadores disminuyó de forma mucho más moderada: -10,7%.

**Cuanto menor el tamaño de la empresa, mayor resultó la proporción de puestos de trabajo destruidos.**

La desaparición de **empresas** también fue más pronunciada cuanto menor el tamaño de la firma: mientras cayeron 22,4% de las empresas más grandes, desapareció el 32,7% de las firmas con entre 10 y 49 ocupados.

### **Crisis inmobiliaria** Variaciones entre el 4T2007 y 4T2013



Variación acumulada entre los cuartos trimestres de 2007 y 2013 del número de afiliados a la Seguridad Social promedio de ambos períodos.  
Fuente: ????????????????

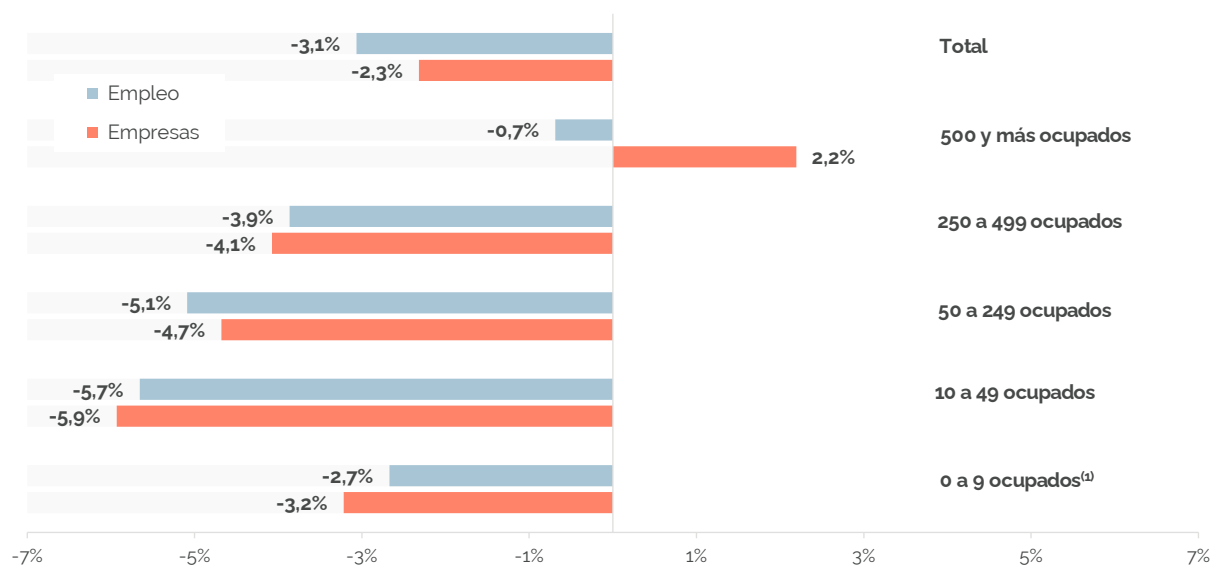
Aunque con variaciones mucho más moderadas (por tratarse de un período más breve y el efecto positivo del mecanismo de los ERTE), lo mismo ocurrió durante 2020, con la **crisis del Covid**.

Por un lado, desapareció un 5,7% de las empresas con entre **10 y 49 trabajadores**, así como un 5,9% de los empleos de ese tamaño de empresa. Por otro, el número de compañías con **500 o más empleados** apenas disminuyó un 0,7%, que incluso incrementaron un 2,2% sus puestos de trabajo.

En ambas crisis, los datos de las microempresas parecen relativamente buenos por dos motivos que nada tienen que ver con su capacidad de resistencia: **1)** el achicamiento de empresas por los **despidos**, que las convierten en microempresas; **2)** el **autoempleo**, como alternativa forzada al paro.

### Crisis de la pandemia

Variaciones entre el 4T2019 y 4T2020



Variación acumulada entre los cuartos trimestres de 2019 y 2020 del número de afiliados a la Seguridad Social promedio de ambos períodos. (1) El autoempleo de emergencia (forzado, como alternativa al paro) y los despidos de empresas pequeñas hacen que los datos de las microempresas parezcan mejores. Fuente: CEPYME sobre la base de Seguridad Social.



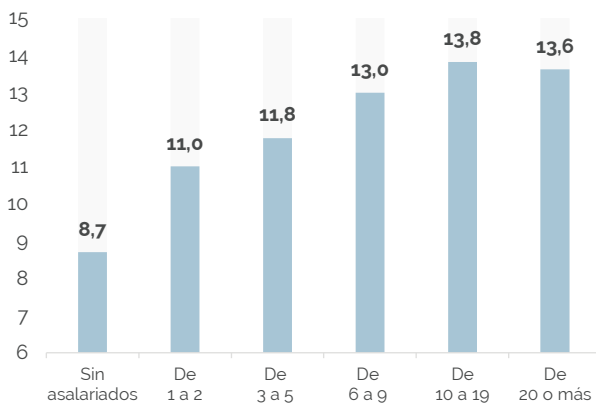
## Las empresas más pequeñas tienden a vivir menos; así, un menor tamaño medio empresarial implica, entre otras cosas, una mayor inestabilidad laboral

En 2022, del total de empresas incluidas en el DIRCE<sup>3</sup>, las que no tenían empleados tenían una edad media inferior a 9 años, mientras que **aquellas con al menos diez asalariados tenían una edad media 5 años mayor.**

Puede estimarse que, en promedio, **cada nuevo asalariado extiende la vida media de una empresa en torno a 3 meses** por encima de lo que lo hace una empresa sin empleados.

### Cuanto más grande la empresa, más tiende a durar

Vida media según rango de asalariados, expresada en años; datos para 2022

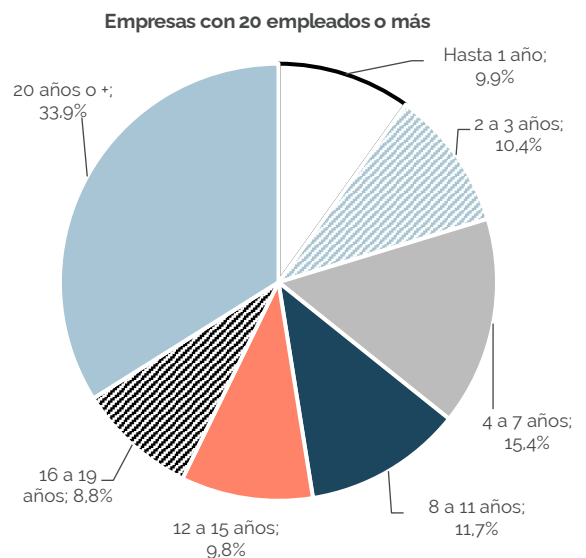
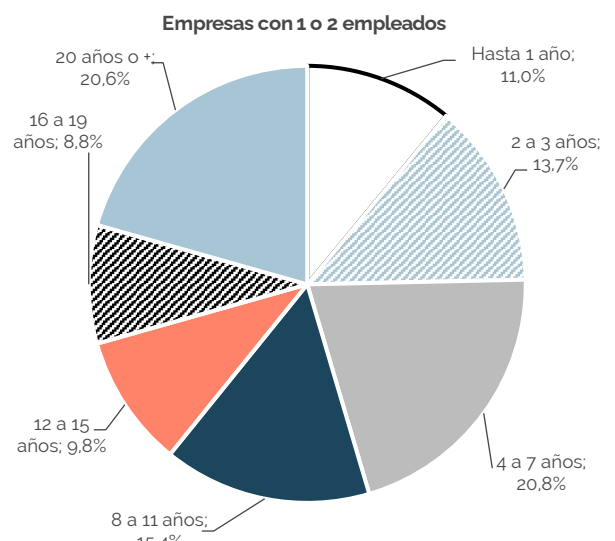


Fuente: CEPYME sobre la base de INE, DIRCE

Otra forma de ver lo anterior es analizar la composición de cada tamaño de empresa según su edad media. Por ejemplo, un 45,4% de las empresas con uno o dos empleados no supera los 7 años de edad y solo un 20,6% de las mismas supera los 20 años. En cambio, un 33,9% de las compañías con al menos 20 asalariados tiene más de 20 años, mientras que una proporción similar (35,7%) no excede los 7 años de vida.

### 1 de cada 3 empresas con al menos 20 empleados vive más de 20 años

Datos para 2022



Fuente: CEPYME sobre la base de INE, DIRCE

<sup>3</sup> DIRCE: Directorio Central de Empresas; incluye un universo de más de 3,4 millones de empresas, cualquiera sea su forma de constitución (persona física, SA, SL, Comunidad de Bienes, etc.), de todas las actividades excepto producción agraria y pesquera y servicio doméstico.

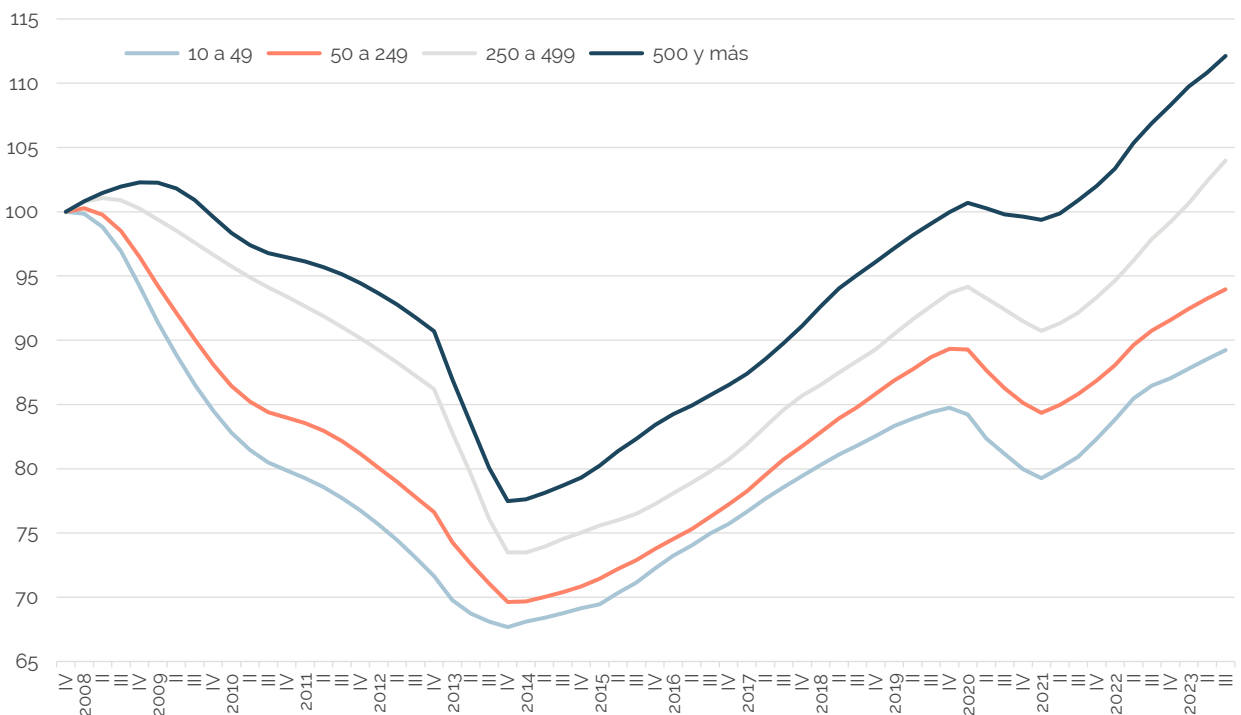
## Hay un 11% menos de empresas pequeñas que en 2007, mientras que las empresas con más de 500 empleados crecieron un 12%

- La mayor debilidad de las empresas más pequeñas queda evidenciada en el hecho de que **aún no se recuperó el parque empresarial de pequeñas ni de medianas empresas que había en 2007**.
- Comparando los datos del cuarto trimestre de 2007 con los del tercero de 2023, se encuentra una reducción del número de empresas **pequeñas** de 10,8% y del 6% en el caso de las firmas **medianas**.
- En agudo contraste, en el mismo período, el número de **empresas grandes** (tienen entre 250 y 499 asalariados) aumentó 4%, en tanto que el de **compañías muy grandes** (500 empleados o más) lo hizo un 12,1%.



### Evolución del número de empresas según tamaño

Índices 4.º trimestre 2007 = 100; empresas registradas en la Seg. Social por número de trabajadores



Nota 1: para hacer más claro el gráfico, utilizamos la media móvil de 4 trimestres.

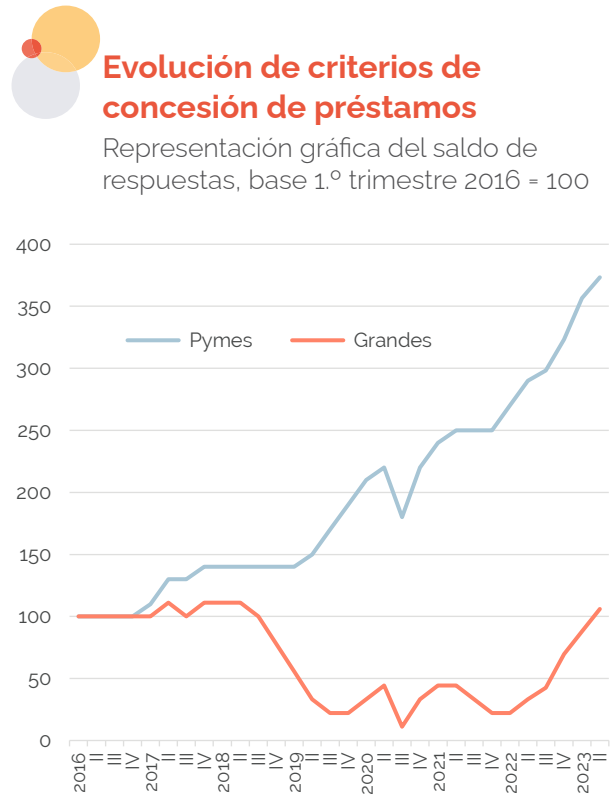
Nota 2: la evolución de las empresas de menos de 10 trabajadores está distorsionada por el hecho de que en las crisis aumenta el autoempleo.

Fuente: CEPYME sobre la base de Seguridad Social

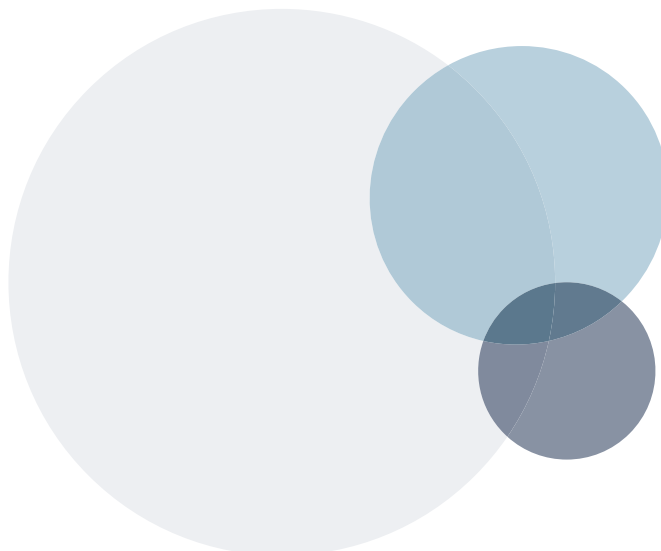
## La mayor vulnerabilidad de la pyme se traduce en un acceso más difícil y costoso a la financiación bancaria

La mayor vulnerabilidad de la pyme implica que, como prestataria, sea considerada con un riesgo mayor. De ahí que **el acceso a la financiación bancaria sea para las pymes más difícil y cara**. Eso lo confirma la Encuesta sobre Préstamos Bancarios que elabora el Banco Central Europeo.

Por ejemplo, desde la emergencia sanitaria, los **criterios** de las entidades para conceder nuevos préstamos se han endurecido de forma mucho más marcada para las pymes que para las grandes empresas.



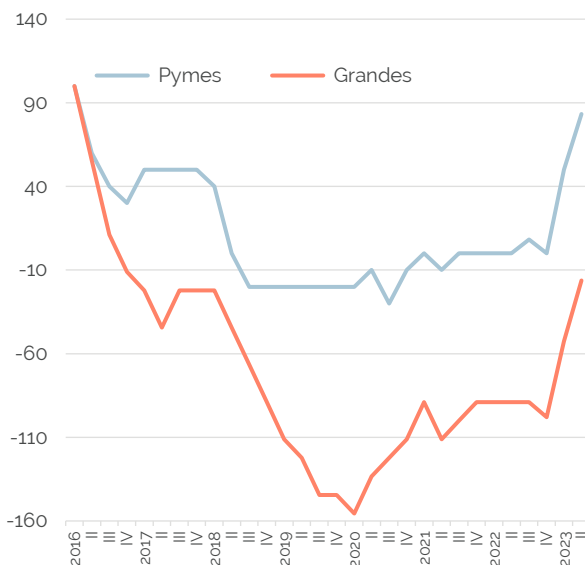
Nota: un aumento significa un endurecimiento y una caída una relajación de los criterios.  
Fuente: CEPYME sobre la base de BCE



Asimismo, los **términos y condiciones** de la nueva financiación también han evolucionado de forma menos favorable para las pymes, cosa que se aprecia en el recorrido seguido por el **margen de intereses** o en el de la **exigencia de garantías**.

### Evolución del margen de intereses en los nuevos préstamos bancarios

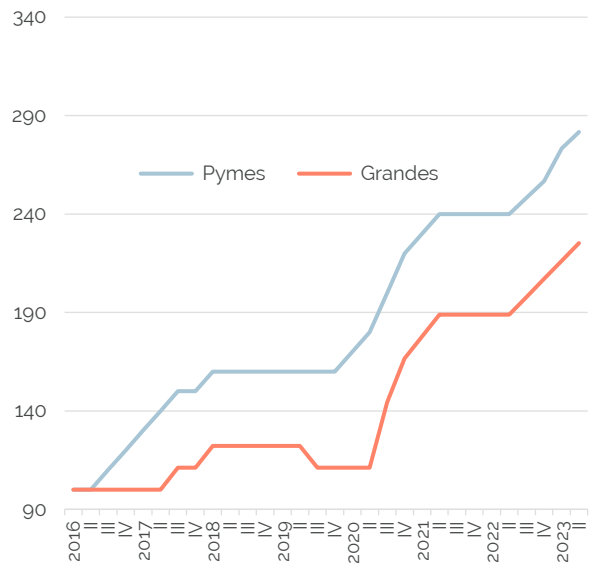
Representación gráfica del saldo de respuestas, base 1.º trimestre 2016 = 100



Nota: el número graficado no tiene sentido por sí mismo; es una serie abstracta sobre la base del saldo de respuestas en sentido positivo y negativo.  
Fuente: CEPYME sobre la base de BCE

### Exigencia de garantías en los nuevos préstamos bancarios

Representación gráfica del saldo de respuestas, base 1.º trimestre 2016 = 100



Nota: un aumento significa un endurecimiento y una caída una relajación en las exigencias.  
Fuente: CEPYME sobre la base de BCE

En la Encuesta de Préstamos Bancarios, el BCE pregunta a las entidades bancarias sobre diversos aspectos del otorgamiento de nueva financiación. Las respuestas (que, en esencia, son endurecimiento, mantenimiento o relajación) se publican como el saldo entre las respuestas positivas y negativas. Los gráficos muestran índices elaborados con dichos saldos, que ilustran el endurecimiento o relajación acumuladas a lo largo del tiempo.



## Las microempresas españolas exportan cerca de la mitad que las europeas y solo un tercio de lo que lo hacen las irlandesas

En 2021, cada microempresa exportadora, vendió mercancías al exterior por un valor medio de 217.000 euros. **Eso es cerca de la mitad de los 400.000 euros que exportaron, en promedio, las microempresas europeas.**

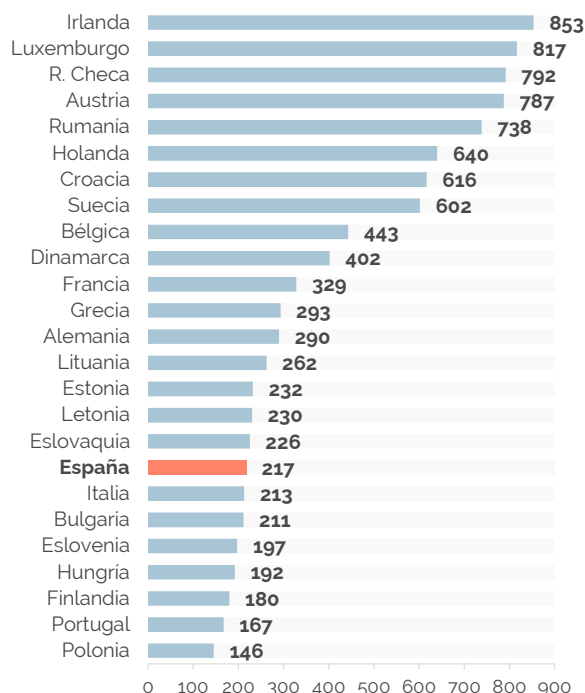
Hay ocho países europeos cuyas microempresas exportaron mercancías por un valor equivalente al triple o más que las de España, con los casos extremos de **Irlanda** (853.000 euros) y **Luxemburgo** (817.000 euros).

El peor desempeño exportador relativo de la microempresa española (causa y consecuencia de su reducido tamaño medio) se agudizó en el último lustro: entre 25 países europeos analizados, **España tuvo la segunda peor evolución del monto medio exportado por microempresa.**

Así, el reducido tamaño medio de la empresa española deriva en una potencial inestabilidad de las exportaciones.

### Valor exportado medio por microempresa exportadora

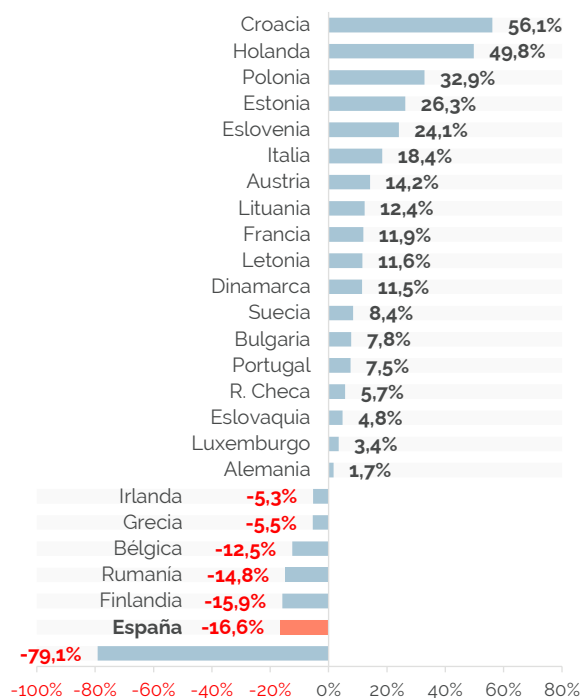
Miles de euros; 2021; exportaciones de mercancías



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

### Variación % del valor exportado medio p/microempresa

Variación 2016-2021; exportaciones de mercancías



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

### 3. Los obstáculos al crecimiento empresarial

Las empresas no crecen porque hay más de 100 regulaciones de tipo fiscal, laboral, contable, financiero, de seguros y competencia que desalientan este crecimiento.

En su informe anual sobre España de 2018, el FMI detectó ese número de barreras al crecimiento empresarial, aun sin incluir normas sectoriales u otros umbrales (como metros cuadrados o umbrales cualitativos, como la naturaleza jurídica de la empresa).



#### Algunos ejemplos de escalones regulatorios

A partir de...	Regulaciones laborales	Regulaciones contables	A partir de...	Regulaciones tributarias
<b>10 empleados</b>	Nombrar un delegado de personal con 15 horas mensuales remuneradas	Inaplicación de criterios especiales si la empresa cumple al menos dos de las siguientes tres condiciones: i) activos de más de € 1 millón, ii) ventas de más de € 2 millones y iii) más de 10 trabajadores	<b>€ 6 millones de ventas</b>	Se adquiera la condición de gran empresa a efectos fiscales
<b>50 empleados</b>	Comité de empresa de 5 miembros	No se pueden presentar balances simplificados si la empresa cumple al menos dos de las siguientes tres condiciones: i) activos de más de € 4 millones, ii) ventas de más de € 8 millones y más de 50 trabajadores		Pago mensual de retenciones por IRPF. Liquidación mensual del IVA
	Comité de Seguridad y Salud	Obligación de auditar las cuentas si la empresa cumple al menos dos de las siguientes tres condiciones: i) activos de más de € 4 millones, ii) ventas de más de € 8 millones y iii) más de 50 trabajadores	<b>€ 10 millones de ventas</b>	Pérdida de incentivos fiscales en el Impuesto sobre Sociedades
	Elaboración de un plan de igualdad			

Ver en Anexo un ejemplo ampliado de los escalones regulatorios que enfrentan las pymes.

Ver Anexo en la página 44.

## El coste laboral mínimo que debe afrontar una pequeña empresa en España supera el salario mínimo

Teniendo en cuenta las **cotizaciones sociales** a cargo del empleador y las dos **pagas extraordinarias**, el **coste laboral mínimo por mes de contratar un asalariado es de 1.654,38 euros**.

Según cual sea el tipo de cotización por accidentes y enfermedades profesionales, puede superar los 1.700 euros.

Con una jornada estándar de 40 horas semanales, 1.080 euros por mes equivalen a 6,75 euros por hora.

Los datos medios de 2022 muestran que la jornada anual pactada fue de 1.819 horas, a las que hay que descontar **282 horas no trabajadas**:

- 169 horas por vacaciones y festivos
- 88 horas por incapacidad temporal
- 25 horas por otros motivos

Así, las horas trabajadas efectivas fueron 1.537.

Si el coste mínimo mensual es 1.654,38 euros por mes (19.852,56 euros anuales), se deduce que **el coste mínimo por hora efectiva de trabajo es 12,92 euros**.

Eso es un 91% más que los 6,75 euros iniciales.

**Con el SMI de 1.080 €, el coste mínimo de contratar ya es de 1.654 €**

Datos en euros

	SMI 1.080 €
Salario mínimo	15.120,00
	1.080 X 14
<b>Cotizaciones sociales</b>	
Mínimo (31,3%)	4.732,56
Máximo (37,65%)	5.692,68
<b>Coste laboral</b>	
Mínimo	19.852,56
Máximo	20.812,68
<b>Coste financiero efectivo total por mes</b>	
Mínimo	1.654,38
Máximo	1.734,39

<b>Pro memoria:</b>	
<b>Cotizaciones Sociales a cargo del empleador:</b>	
Contingencias comunes	23,60%
Desempleo	5,50%
Fogasa	0,20%
FP	0,60%
Mecanismo Eq. Int.	0,50%
<b>Subtotal</b>	<b>30,40%</b>
<b>Accidentes y Enfermedad</b>	
Mínimo	0,90%
Máximo	7,25%
<b>Total</b>	
Mínimo	31,30%
Máximo	37,65%

Fuente: CEPYME



## El absentismo es un problema creciente en España y un coste laboral oculto que limita la competitividad y el crecimiento de las pymes

El **absentismo** (ausencia del puesto de trabajo durante el horario laboral) es un problema cada vez más grave en las empresas españolas. Mientras a comienzos del corriente siglo se perdían, de media, menos de 70 horas anuales de trabajo por cada asalariado, **en los últimos tres años fueron más de 100**. En 2022, se alcanzó un nuevo máximo de 113 horas, que superó incluso las 108 horas de 2020, en plena emergencia sanitaria.

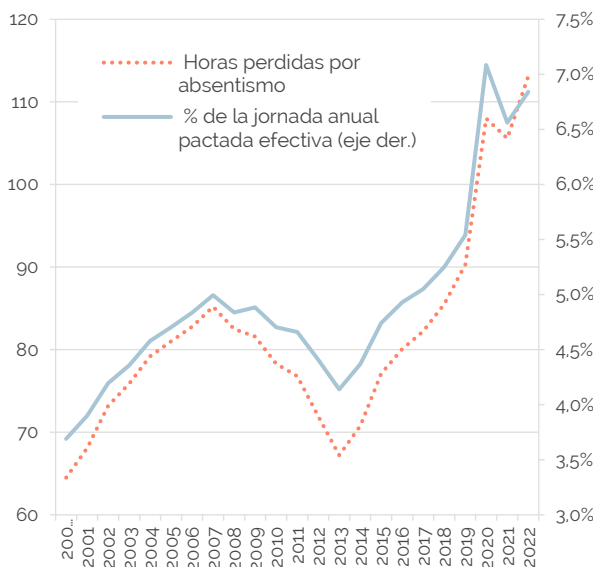
La proporción de la jornada pactada efectiva<sup>4</sup> que se pierde por absentismo se ha duplicado en lo que va de siglo, **pasando del 3,7% en 2000 a 6,8% en 2022**.

La incapacidad temporal también ha aumentado, incluida en parte por el gradual aumento de la edad media de los ocupados. **Desde mediados de 2021, al menos el 4% de los asalariados no trabaja por este motivo cuando hasta 2017 esa proporción no superaba el 2,5%.**

Las empresas de menor tamaño sufren en mayor medida las consecuencias del absentismo, ya que, si recordamos que la pyme promedio tiene poco más de 3 ocupados, la ausencia de un solo trabajador impacta de forma considerable en el total funcionamiento de la empresa.

### Horas anuales perdidas por absentismo

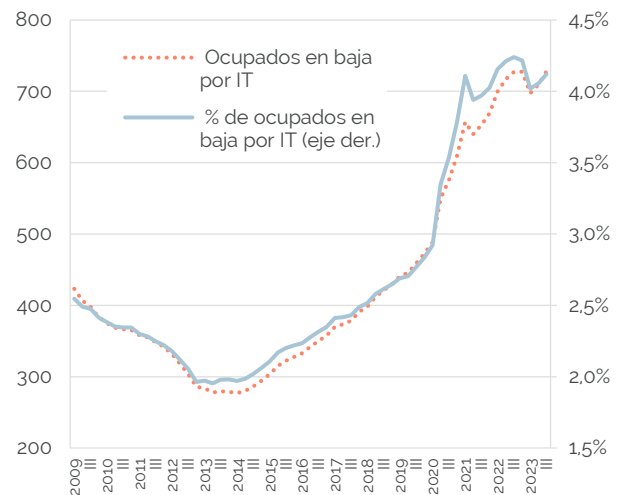
Horas por asalariado y % de la jornada anual pactada



Fuente: CEPYME sobre la base de INE y Adecco Institute

### Asalariados de baja por incapacidad temporal

Total y como % del total de asalariados



Fuente: CEPYME sobre la base de INE

Si recordamos que la pyme promedio tiene poco más de 3 ocupados, una sola baja, innecesariamente prolongada, trastoca el funcionamiento de la empresa.

4 Jornada pactada efectiva = jornada pactada + horas extras – vacaciones y festivos + horas no trabajadas por ERTE.

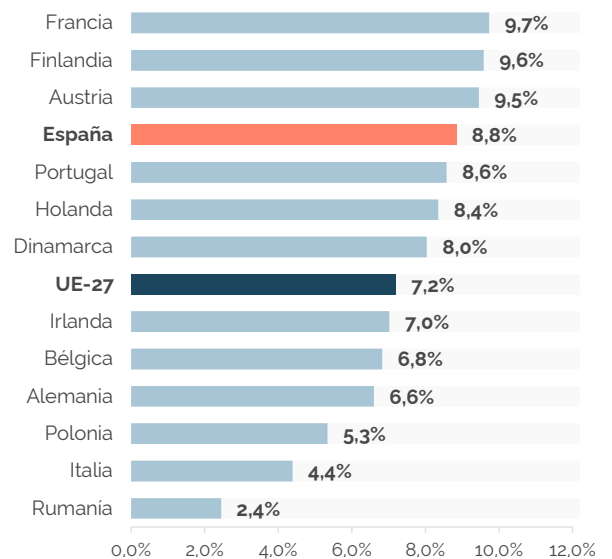
## El absentismo tiende a ser mayor en España que en otros países de nuestro entorno, lo que añade otra traba al crecimiento empresarial

Una medida alternativa del absentismo<sup>5</sup>, restringida al grupo de **personas de 20 a 64 años**, muestra que las ausencias al trabajo son más habituales en España que en la media europea y duplican, por ejemplo, las de **Italia**, y superan las de **Portugal, Holanda, Alemania** y otros países.



### El absentismo tiende a ser mayor en España

% de asalariados que no trabajan; media anual 2022 (\*)



(\*) Excluye vacaciones y festivos.

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

5 Estimación basada en el número semanal de asalariados que no van a trabajar, excluyendo las semanas en las que las faltas superan en al menos un 30% la media anual, pues se consideran periodos de vacaciones, festivos o puentes.

## El sistema tributario español se sitúa el cuarto por la cola entre 32 países europeos, con tipos marginales altos y elevada complejidad

El sistema tributario español muestra una menor calidad y se sitúa el cuarto por la cola entre los países europeos, solo por delante de los de Italia, Portugal y Francia, según el análisis de la Tax Foundation para 2023.

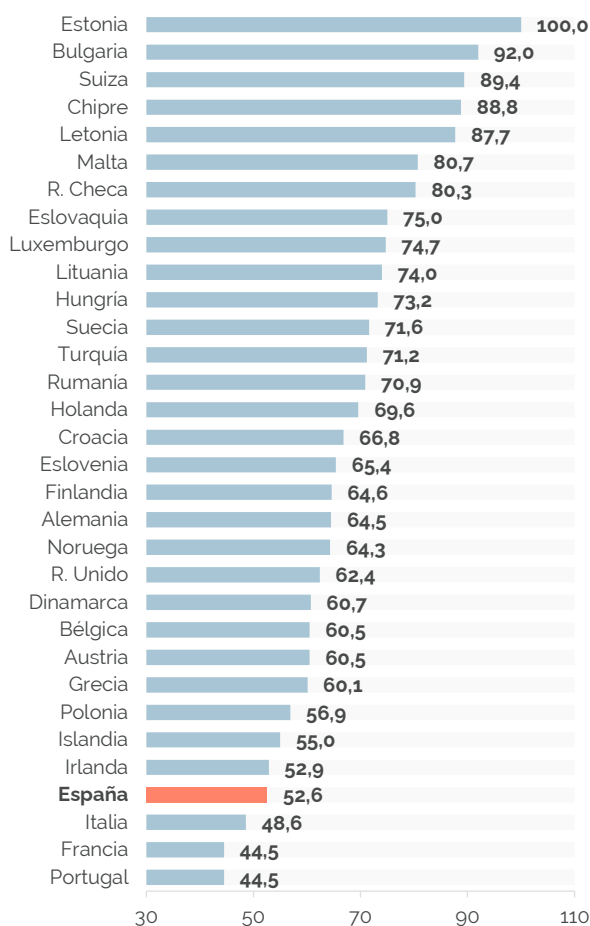
La Tax Foundation evalúa los sistemas tributarios de todos los países europeos desde dos ángulos: su **competitividad** (determinada por el nivel de los tipos marginales máximos) y su **neutralidad** (que equivale a medir la interferencia del sistema en las libres decisiones económicas de individuos y empresas).

El análisis se divide en cinco áreas: impuestos sobre las empresas, individuos, consumo, propiedad inmobiliaria y reglas transfronterizas.

De las cinco áreas tributarias analizadas, la mejor posición relativa de España es en las reglas impositivas transfronterizas (es decir, las que tiene que ver con el tratamiento de beneficios o ingresos obtenidos en el exterior), donde queda colocada en el puesto 17 entre los 32 países.

### Calidad del sistema tributario

Puntuaciones relativas para 2023



Fuente: CEPYME sobre la base de Tax Foundation

## La menor calidad del sistema tributario español se encuentra en los impuestos que gravan la actividad empresarial

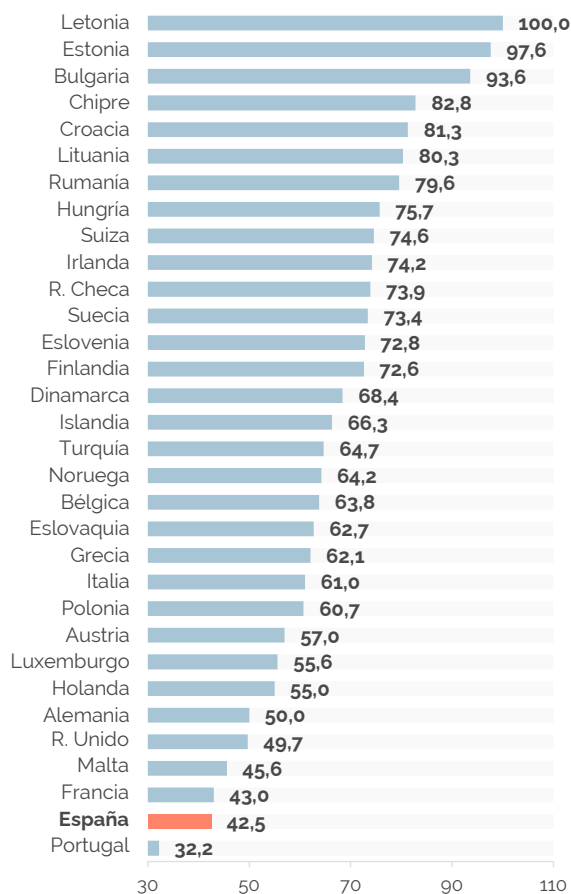
La calificación global de la imposición sobre las empresas sitúa a **España como el segundo peor sistema a escala europea**, solo por delante de **Portugal**. No solo el tipo del Impuesto sobre Sociedades es superior a la media, sino que la complejidad del sistema es de las mayores.

La mayor gravosidad y complejidad del sistema español impacta en mayor medida en las pymes que disponen de una menor estructura y de menos recursos para la gestión burocrática de los tributos.

**Tax Foundation** analiza la imposición sobre las empresas desde ángulos diferentes: tipo, amplitud de la desgravación de costes (incluyendo reglas sobre deducción de pérdidas pasadas, amortizaciones y depreciaciones, entre otras), incentivos y complejidad.

### Calidad de la imposición sobre las empresas

Puntuaciones relativas para 2023



Fuente: CEPYME sobre la base de Tax Foundation

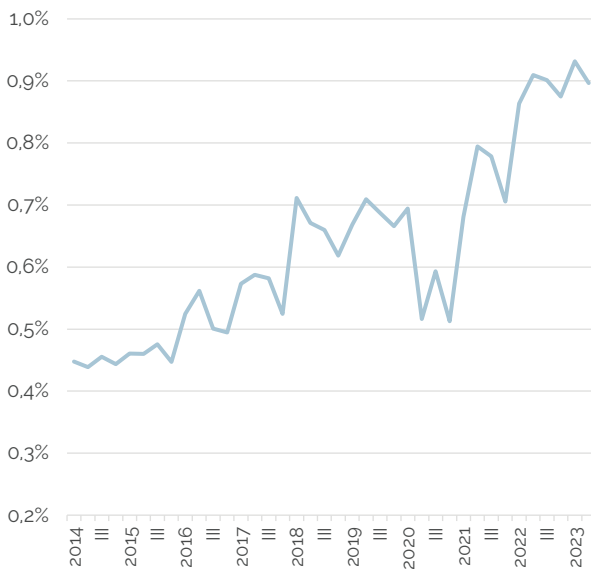
## La dificultad para encontrar personal, pese al elevado desempleo, aunque es un problema generalizado, golpea más a las pymes

Progresivamente, se ha ido agudizando el problema de la dificultad para cubrir las vacantes, en particular tras la pandemia.

Aunque el problema afecta a toda la economía española, afecta más a las pymes por dos motivos principales:

- Como el salario medio de las empresas pequeñas es más bajo, pierden frente a las grandes compañías en la **puja por los perfiles escasos**;
- El Servicio Público de Empleo Estatal, que podría ser la forma más eficaz para que las pymes cubrieran sus vacantes, no cumple ese papel por su baja efectividad para colocar a los parados registrados.

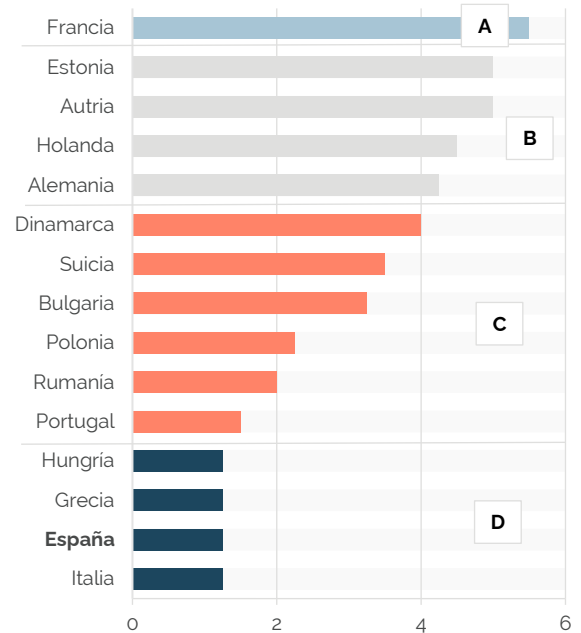
### Vacantes declaradas como % de los asalariados



Fuente: CEPYME sobre la base de INE

### Calidad de los servicios públicos de empleo

Países seleccionados; 2023, 3.º ciclo de «benchlearning»



Nota: cada servicio de empleo, de acuerdo con varios indicadores, se califica según su distancia al nivel definido de «excelencia» en cuatro niveles:

- A Maduro, el más próximo al nivel de excelencia
- B Desarrollado
- C En desarrollo
- D Mejorable, el más lejando al nivel de excelencia

Fuente: CEPYME sobre la base de European Public Employment Services Network

La **Red Europea de Servicios Públicos de Empleo** califica al SEPE español como «mejorable», la categoría más lejana al nivel considerado de excelencia. De ocho áreas comparadas, en siete el SEPE cae en la más baja de las cuatro categorías.

Eso lo coloca por debajo del servicio público de empleo **francés** (el mejor) y de los de **Austria, Holanda, Alemania y Estonia**, e incluso los de **Bulgaria, Polonia, Rumanía y Portugal**.

Ver en Anexo la calificación de cada una de las áreas analizadas para cada país.

## La carga burocrática es creciente y más compleja para las pymes, que deben detraer recursos que podrían aprovechar para crecer

Si medimos la carga burocrática según el número de páginas editadas en los boletines oficiales del Estado y de cada una de las comunidades autónomas, en 2022 alcanzó un nuevo máximo, con más de 1,3 millones de páginas. **Eso equivale a una media de cerca de 5.300 páginas por cada día laborable.**

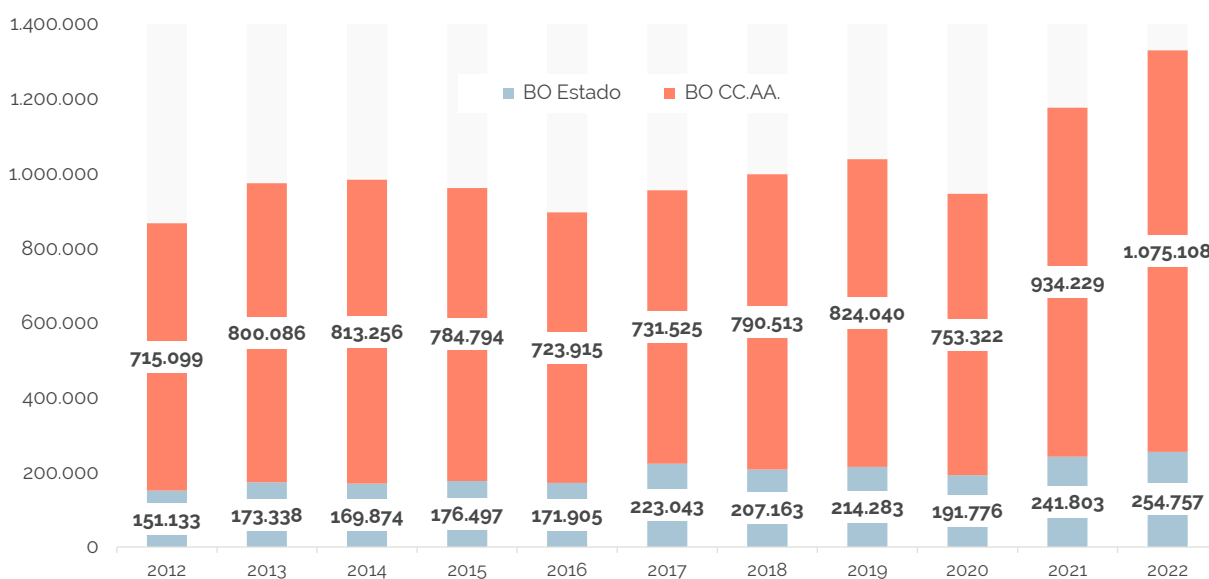
Diez años atrás, esas páginas no llegaban a las 900.000. **Por lo tanto, las páginas de los boletines oficiales se han incrementado un 53,5% en los últimos diez años** (un crecimiento medio anual de 4,4%).

En el decenio 2012-2022, el **boletín oficial del Estado** aumentó sus páginas editadas un 68,6%, superando el incremento de 50,3% de la suma de los boletines oficiales autonómicos.

Entre las mayores autonomías aparecen diferencias apreciables. Por un lado, sobresalen los incrementos registrados **Cataluña** (+157%), **Andalucía** (+104%) y la **Comunidad Valenciana** (+100%). Por otro, en la **Comunidad de Madrid** y el **País Vasco** hubo un ligero descenso de poco más del 2%.

### Número de páginas editadas en los boletines oficiales del estado y de las comunidades autónomas

Páginas por año



Fuente: CEOE, Informes anuales de producción normativa

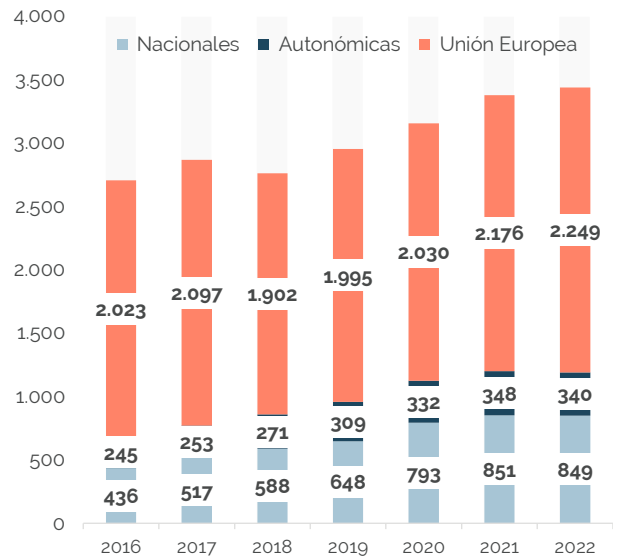
## En 2022 se aprobaron 849 normas de ámbito nacional, 340 leyes autonómicas y 2.249 normas comunitarias, muchas de ellas no tienen en cuenta las particularidades de las pymes

Entre 2016 y 2022, el número de normas de **ámbito nacional** (leyes, leyes orgánicas, reales decretos y órdenes ministeriales) **aumentó un 95%**, pasando de 436 a 849.

A eso se añade un **incremento del 39% en la cantidad de leyes autonómicas** (de 245 a 340) y uno del **11% en normas comunitarias** (reglamentos, directivas y decisiones, que subieron de 2.023 a 2.249).

Si bien no todas las normas se relacionan con la actividad económica, es evidente el progresivo incremento de la carga normativa. Téngase en cuenta que, a todas las anteriores, se añaden las normas de ámbito local.

### Número de normas de ámbito nacional, autonómico y comunitario



Fuente: CEOE, Informes anuales de producción normativa

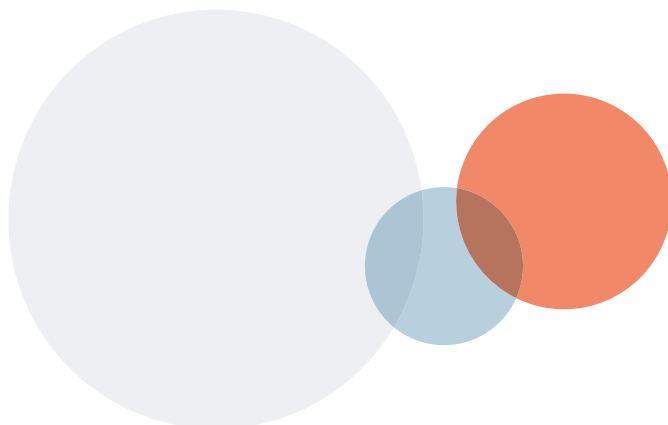
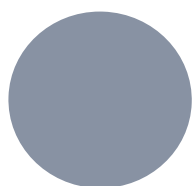




## Una marea de normas cae cada año sobre el sector privado

	Normas de ámbito nacional				Leyes autonómicas	Normas comunitarias				Total normas
	Total	Leyes y Leyes Org.	Reales decretos	Órdenes		Total	Reglamentos	Directivas	Decisiones	
2014	<b>706</b>	44	249	413	234	<b>2.281</b>	1.085	97	1.099	<b>3.221</b>
2015	<b>884</b>	64	315	505	304	<b>2.015</b>	968	38	1.009	<b>3.203</b>
2016	<b>436</b>	2	125	309	245	<b>2.023</b>	904	41	1.078	<b>2.704</b>
2017	<b>517</b>	13	193	311	253	<b>2.097</b>	971	32	1.094	<b>2.867</b>
2018	<b>588</b>	16	200	372	271	<b>1.902</b>	813	43	1.046	<b>2.761</b>
2019	<b>648</b>	8	244	396	309	<b>1.995</b>	818	56	1.121	<b>2.952</b>
2020	<b>793</b>	14	311	468	332	<b>2.030</b>	931	20	1.079	<b>3.155</b>
2021	<b>851</b>	33	308	510	348	<b>2.176</b>	1.005	29	1.142	<b>3.375</b>
2022	<b>849</b>	54	326	469	340	<b>2.249</b>	1.041	28	1.180	<b>3.438</b>
<b>Variación %</b>										
2015	<b>25,2%</b>	45,5%	26,5%	22,3%	29,9%	<b>-11,7%</b>	-10,8%	-60,8%	-8,2%	<b>-0,6%</b>
2016	<b>-50,7%</b>	-96,9%	-60,3%	-38,8%	-19,4%	<b>0,4%</b>	-6,6%	7,9%	6,8%	<b>-15,6%</b>
2017	<b>18,6%</b>	550,0%	54,4%	0,6%	3,3%	<b>3,7%</b>	7,4%	-22,0%	1,5%	<b>6,0%</b>
2018	<b>13,7%</b>	23,1%	3,6%	19,6%	7,1%	<b>-9,3%</b>	-16,3%	34,4%	-4,4%	<b>-3,7%</b>
2019	<b>10,2%</b>	-50,0%	22,0%	6,5%	14,0%	<b>4,9%</b>	0,6%	30,2%	7,2%	<b>6,9%</b>
2020	<b>22,4%</b>	75,0%	27,5%	18,2%	7,4%	<b>1,8%</b>	13,8%	-64,3%	-3,7%	<b>6,9%</b>
2021	<b>7,3%</b>	135,7%	-1,0%	9,0%	4,8%	<b>7,2%</b>	7,9%	45,0%	5,8%	<b>7,0%</b>
2022	<b>-0,2%</b>	63,6%	5,8%	-8,0%	-2,3%	<b>3,4%</b>	3,6%	-3,4%	3,3%	<b>1,9%</b>

Fuente: CEOE, Informes anuales de producción normativa



## La mayor presión tributaria, las normas laborales más rígidas, el mayor absentismo y la carga burocrática hacen que la pyme española sea menos rentable

Una rentabilidad adecuada es esencial para la supervivencia y el crecimiento empresarial, pues **la propia reinversión de los beneficios es la fuente de financiación más inmediata y barata.**

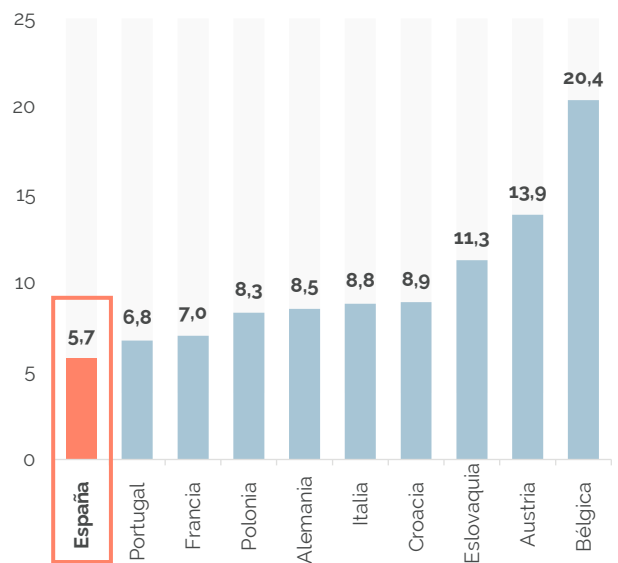
La menor rentabilidad de las pymes españolas no propicia la acumulación de capital y, por ende, es un obstáculo para su crecimiento.



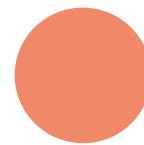
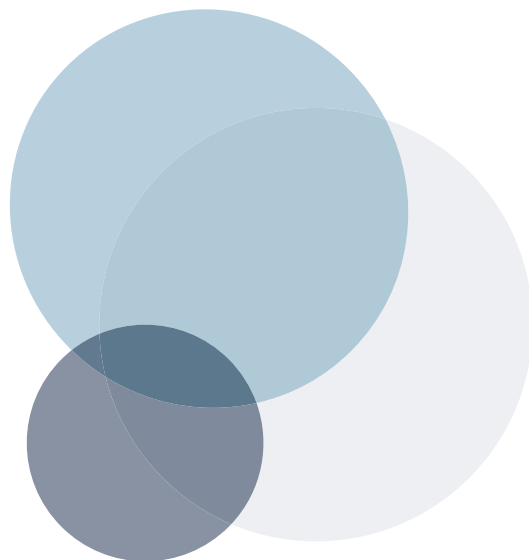
### Las pymes españolas son menos rentables

Margen operativo/ventas; datos para 2021; mediana; en %

Empresas no financieras con cifra de negocios menor a € 50 millones



Fuente: CEPYME sobre la base de Comité Europeo de Centrales de Balances



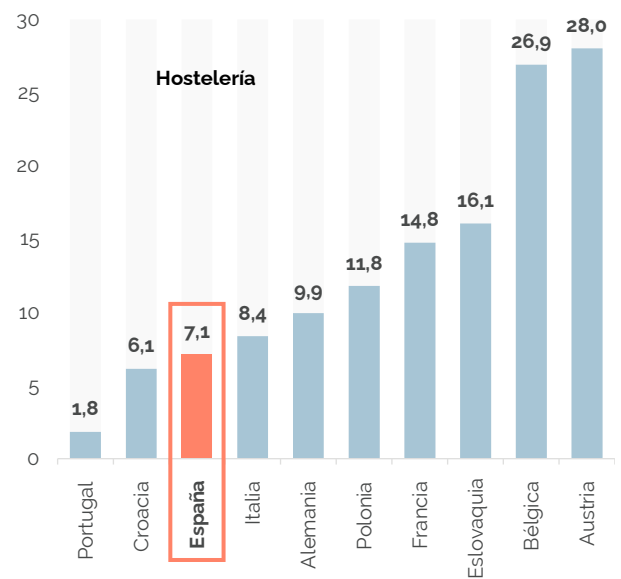
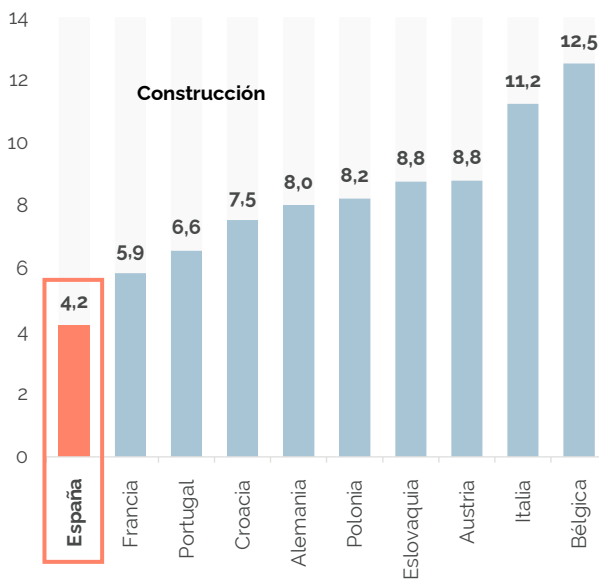
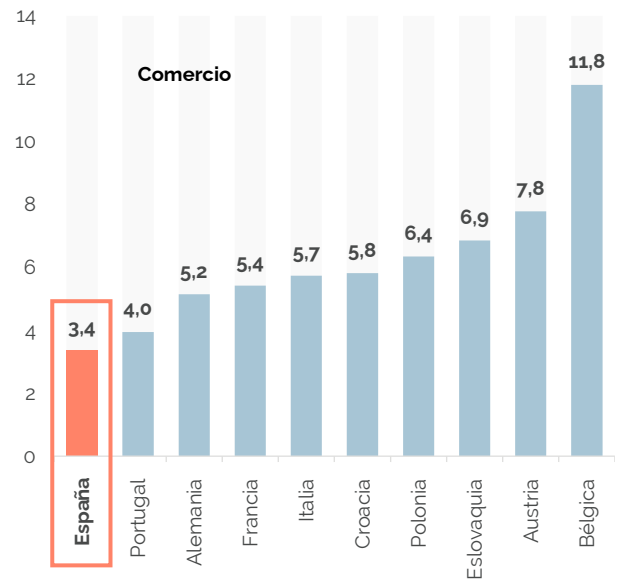
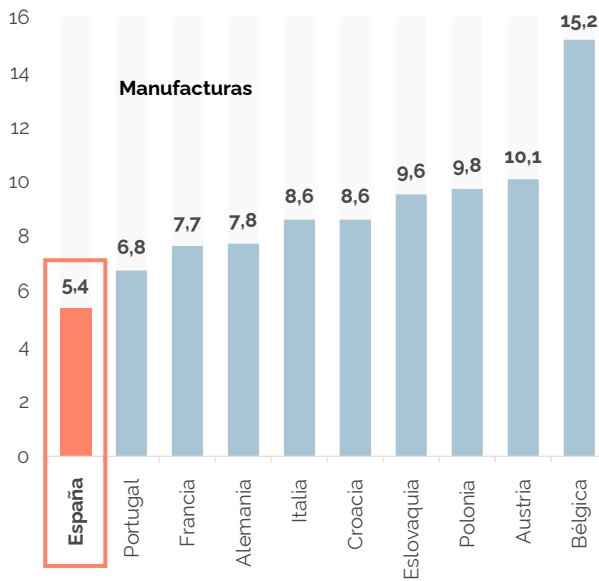
# La falta de rentabilidad de la pyme española afecta a todos los sectores y a la creación de empleo



## La menor rentabilidad afecta a los principales sectores

Margen operativo/ventas; datos para 2021; mediana; en %

Empresas no financieras con cifra de negocios menor a € 50 millones



Fuente: CEPYME sobre la base de Comité Europeo de Centrales de Balances

## 4. Los beneficios de aumentar el tamaño medio de la empresa española

Aumentar el tamaño medio de la empresa española hasta la media europea permitiría, entre otras cosas:

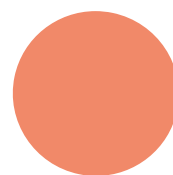
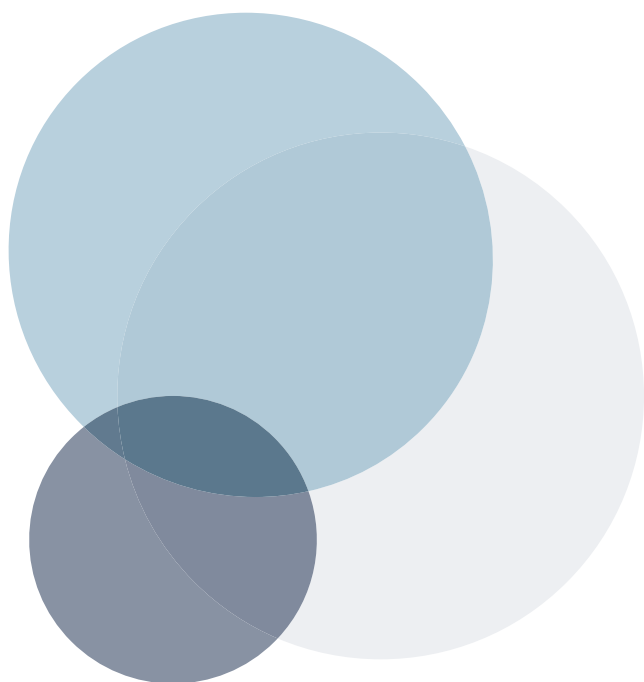
- Bajar de forma permanente la tasa de paro en 5 puntos porcentuales
- Aumentar el crecimiento potencial de la economía
- Reducir el déficit fiscal en el equivalente a cerca de 2% del PIB sin aumentar la presión tributaria
- Recortar en más de 4 puntos porcentuales la relación deuda pública/PIB



### Impacto económico de pasar a tener un parque empresarial con la misma composición media que Europa I

Con datos de 2020; empresas según su número de ocupados

	Realidad	Para igualar composición UE	Variación necesaria
<b>N.º de empresas</b>	<b>2.683.786</b>	<b>2.683.786</b>	<b>0</b>
0 a 9 ocupados	2.535.776	2.500.705	-35.071
10 a 19	84.704	100.996	16.292
20 a 49	43.179	52.881	9.702
50 a 249	16.543	24.123	7.580
250 o más	3.584	5.081	1.497





## Impacto económico de pasar a tener un parque empresarial con la misma composición media que Europa II

Con datos de 2020; empresas según su número de ocupados

### Consecuencias potenciales del crecimiento empresarial

Mayor empleo (miles) <sup>(1)</sup>			
Total	12.510,3	13.668,3	1.158,0
0 a 9 ocupados	4.434,3	4.371,2	-63,1
10 a 19	1.114,2	1.293,4	179,2
20 a 49	1.290,0	1.503,4	213,4
50 a 249	1.638,5	2.055,4	416,9
250 o más	4.033,2	4.444,8	411,6
Mayores ventas (€ miles de millones) <sup>(2)</sup>			
Total	1.888,8	2.106,8	218,0
0 a 9 ocupados	396,0	390,3	-5,6
10 a 19	140,2	162,8	22,6
20 a 49	211,5	246,5	35,0
50 a 249	325,9	408,8	82,9
250 o más	815,3	898,4	83,2
Incremento del valor añadido (€ miles de millones) <sup>(3)</sup>			
Total	496,6	552,3	55,7
0 a 9 ocupados	113,2	111,6	-1,6
10 a 19	39,8	46,2	6,4
20 a 49	53,4	62,2	8,8
50 a 249	81,7	102,5	20,8
250 o más	208,4	229,7	21,3

### SÍNTESIS

Promover el crecimiento empresarial para que España tuviera la misma composición media que Europa permitiría:

- Crear al menos 1,2 millones de empleos.
- Aumentar el PIB un 5%.
- Aumentar las ventas en € 218.000 millones.
- Expandir la masa salarial en unos € 29.500 millones.
- Incrementar la recaudación de impuestos en alrededor de € 21.000 millones.

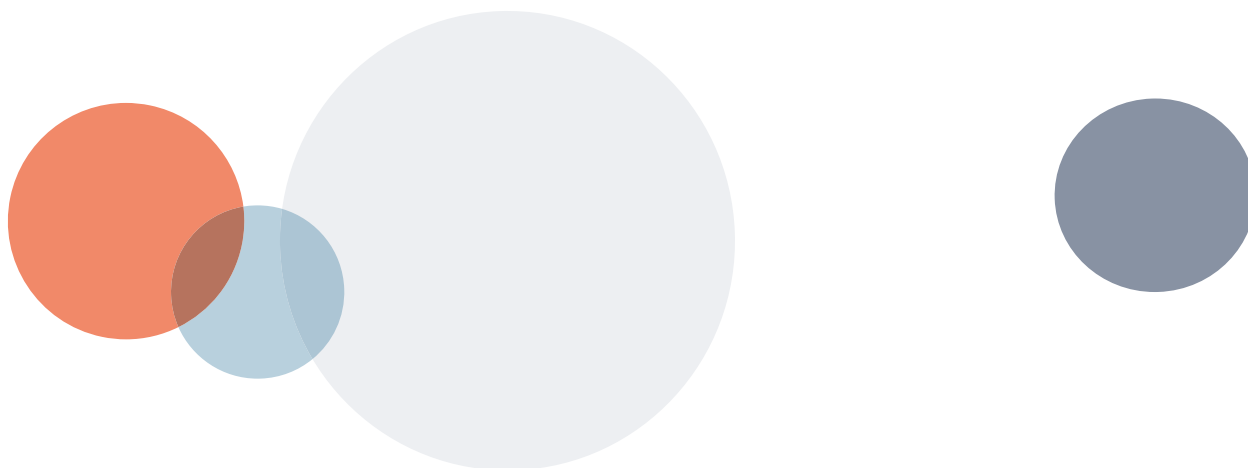
**Nota: solo incluye al sector privado no financiero, por lo que el impacto real del crecimiento empresarial sería mayor.**

(1) La estimación de creación de empleo supone que todas las empresas tienen el rango mínimo de ocupados de cada nivel: 11, 22, 55 y 275 ocupados, respectivamente; si se utilizara la ocupación media que realmente tiene cada tamaño de empresa, de media, en Europa (13, 28, 82 y 850 ocupados), la creación de empleo sería de más del doble.

(2) Suponiendo que las ventas por ocupado permanecen igual.

(3) Suponiendo que el valor añadido medio por empresa permanece constante.

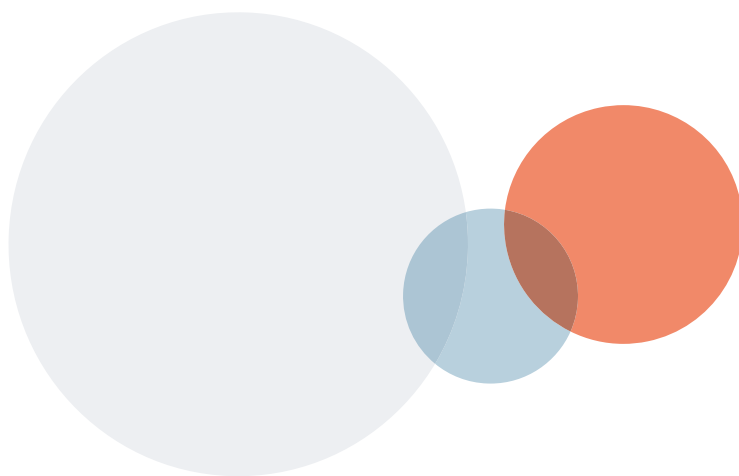
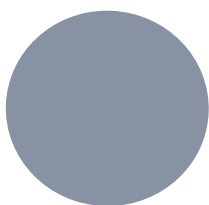
Fuente: CEPYME



## 5. Propuestas para promover el crecimiento empresarial

No hay una receta única para aumentar el tamaño empresarial, hay diferentes alternativas.

1. **Think small first.** Toda legislación debe partir de tener en cuenta la verdadera dimensión de la empresa española. Hoy se legisla, prácticamente, como si todas las empresas fueran grandes.
2. **Una más, (al menos) una menos.** Principio de calidad normativa que debería prevalecer para evitar la sobrerregulación y la burocracia. Por cada norma nueva, se debería derogar al menos una norma del mismo rango; es la única forma de contener el aluvión normativo que castiga especialmente a las pymes.
3. **Reducción de costes, cargas burocráticas y barreras regulatorias.** En los últimos años, las continuadas subidas de costes aprobadas afectan especialmente a las empresas de menor tamaño, lastrando sus recursos hacia cuestiones no productivas y mermando por tanto su potencial de crecimiento. Reducir costes, cargas burocráticas y regulación liberaría recursos de las empresas que podría utilizar en su inversión, expansión y crecimiento.
4. **Hacer efectivos los escalones regulatorios después de cuatro años consecutivos de cumplimiento de los requisitos.** Eso evita que se disparen por un crecimiento circunstancial y da tiempo a la pyme para seguir creciendo, por lo que el umbral regulatorio deja de ser un obstáculo.
5. **Medidas que promuevan y hagan muy atractiva la fusión de empresas.** Por ejemplo, con deducciones fiscales que compensen los costes de fusionarse, un régimen temporal específico que brinde facilidades laborales, tributarias, etc.
6. **Promover el acceso de las pymes a la financiación alternativa con el fin de permitir la aceleración y consolidación del crecimiento de proyectos. Medidas que favorezcan la inversión en pymes españolas** por parte de personas físicas y jurídicas ayudarían a financiar su crecimiento.
7. Medidas que promuevan la **profesionalización de la gestión de las pymes españolas**, así como la formación y el **re-skilling de los empresarios** españoles para poder dirigir sus compañías en el nuevo entorno..



## Anexo

### Ejemplos de regulaciones diferenciales según el tamaño de la empresa

#### Regulaciones laborales

##### A partir de 10 empleados

- Obligación de nombrar un delegado con 15 horas mensuales remuneradas para las tareas de representación (Estatuto de los Trabajadores).
- Obligación de financiar al menos el 10% del coste total de la formación de los trabajadores (RDL 4/2015).
- Aplicación de las normas de despido colectivo a las empresas con 10 trabajadores si todos ellos son despedidos (Estatuto de los Trabajadores, art. 51).

##### A partir de 31 empleados

- Obligación de nombrar 3 delegados, cada uno de ellos con 15 horas mensuales remuneradas para las tareas de representación (Estatuto de los Trabajadores).
- Los delegados de personal designan entre ellos un delegado de prevención (Ley de prevención de riesgos).
- Aplicación de las normas de despido colectivo a las empresas con menos de 100 trabajadores si se despiden al menos 10 de ellos (Estatuto de los Trabajadores, art. 51).

##### A partir de 50 empleados

- Creación de comité de empresa de 5 miembros para cada centro de trabajo con al menos 50 trabajadores (Estatuto de los Trabajadores).
- La empresa debe facilitar todos los medios para el proceso de elección de los delegados (Estatuto de los Trabajadores).
- El comité de empresa tiene derecho a ser informado trimestralmente sobre la situación económica de la empresa, planes de producción y de contratación de personal, absentismo, siniestralidad laboral, etc. (Estatuto de los Trabajadores).
- Designación de 2 delegados de prevención de riesgos laborales (Ley de prevención de riesgos laborales, art. 35).
- Constitución de un Comité de Seguridad y Salud paritario formado por los 2 delegados y 2 representantes de la empresa (Ley de prevención de riesgos laborales, art. 38).
- Las empresas que realicen despidos colectivos que afecten a más de 50 trabajadores deberán ofrecerles un plan de recolocación externa (si la empresa no está en un procedimiento concursal (Estatuto de los Trabajadores).
- Obligación de financiar al menos el 20% del coste total de la formación de los trabajadores (RDL 4/2015).
- Obligación de elaborar y registrar un plan de igualdad, que mantiene su vigencia aunque el número de trabajadores vuelva a ser inferior a 50 (Real Decreto 901/2020, art. 2.2, 3.3 y 11.1; LO 3/2007).



- Constitución de una comisión paritaria para la vigilancia y el seguimiento del plan de igualdad (Real Decreto 901/2020, art. 9.5).
- Obligación de justificar diferencias salariales de al menos el 25% entre el salario medio de los trabajadores de uno y otro sexo.
- Obligación de contar con un protocolo para denunciar prácticas irregulares (para empresas de entre 50 y 249 trabajadores, desde del 17/12/2023; Directiva UE 2019/1937)
- Deja de ser posible utilizar el contrato de trabajo de apoyo a los emprendedores (contratos indefinidos de tiempo completo con periodo de prueba de un año y ventajas fiscales; artículo 4 RDL 3/2012)

#### **A partir de 100 empleados**

- Ampliación del comité de empresa a 9 miembros (Estatuto de los Trabajadores).
- Ampliación del crédito de horas mensuales retribuidas a cada miembro del comité de empresa a 20 (Estatuto de los Trabajadores).
- Designación de un delegado adicional de prevención de riesgos laborales (3 en total) y ampliación del Comité de Seguridad y Salud (Ley de prevención de riesgos laborales, art. 35 y 38).

#### **A partir de 250 empleados**

- Ampliación del comité de empresa a 13 miembros (Estatuto de los Trabajadores).
- Ampliación del crédito de horas mensuales retribuidas a cada miembro del comité de empresa a 30 (Estatuto de los Trabajadores).
- Obligación de financiar al menos el 40% del coste total de la formación de los trabajadores (RDL 4/2015).
- Obligación de contar con un protocolo para denunciar prácticas irregulares (Directiva UE 2019/1937).
- Obligación de atención personalizada en los servicios de atención al cliente (Proyecto de Ley de Servicios de atención al cliente).

#### **A partir de 500 empleados**

- Ampliación del comité de empresa a 17 miembros (Estatuto de los Trabajadores).
- Ampliación del crédito de horas mensuales retribuidas a cada miembro del comité de empresa a 35 (Estatuto de los Trabajadores).
- Designación de un delegado adicional de prevención de riesgos laborales (4 en total) y ampliación del Comité de Seguridad y Salud; Ley de prevención de riesgos laborales, art. 35 y 38).

#### **A partir de 750 empleados**

- Ampliación del comité de empresa a 21 miembros (Estatuto de los Trabajadores).
- Ampliación del crédito de horas mensuales retribuidas a cada miembro del comité de empresa a 40 (Estatuto de los Trabajadores).

#### **A partir de 1.000 empleados**

- Ampliación del comité de empresa a 2 miembros cada mil empleados o fracción, con un máximo de 75 (Estatuto de los Trabajadores).
- Designación de un delegado adicional de prevención de riesgos laborales (5 en total) y ampliación del Comité de Seguridad y Salud; Ley de prevención de riesgos laborales, art. 35 y 38).

## Regulaciones contables

### A partir de 10 empleados

- Inaplicación de criterios especiales de contabilidad si, durante dos ejercicios consecutivos, la empresa cumple al menos dos de las siguientes condiciones: activos superiores a € 1 millón, ventas superiores a 2 millones de euros y más de 10 trabajadores (Real Decreto 1515/2007).

### A partir de 50 empleados

- No se pueden presentar balances simplificados si, durante dos ejercicios consecutivos, la empresa cumple al menos dos de las siguientes condiciones: activos superiores a 4 millones de euros, ventas superiores a 8 millones de euros y más de 50 trabajadores. Obligación de presentar un Estado de Flujos de Efectivo, un Estado de cambios de Patrimonio Neto, detallar en la Contabilidad apartados tales como Fondo de comercio, Fianzas entregadas y recibidas, Derivados y Garantías financieras, entre otros. (Real Decreto 1515/2007).
- Obligación de auditar las cuentas si, durante dos ejercicios consecutivos, la empresa cumple al menos dos de las siguientes condiciones: activos superiores a 4 millones de euros, ventas superiores a 8 millones de euros y más de 50 trabajadores (Real Decreto 1/2010).

## Regulaciones tributarias

### Hasta un millón de euros facturación

- Tipo rebajado de Impuesto de Sociedades de 23% (Ley 31/2022, de PGE 2023)

### A partir de 6 millones de euros de ventas

- Se adquiere la condición de gran empresa a efectos fiscales.
- Pago mensual (en lugar de trimestral) de las retenciones por IRPF (Orden EHA/586/2011).
- Liquidación mensual (en lugar de trimestral) del IVA (Real Decreto 1624/1992) e inclusión obligatoria en el Suministro Inmediato de Información.
- Pagos fraccionados pasan a calcularse sobre la base imponible del año en curso y no sobre la cuota íntegra de períodos anteriores.

### A partir de 10 millones de euros de ventas

- Pérdida de incentivos fiscales en el Impuesto sobre Sociedades (Ley 27/2014, art. 101).
- Incremento de los pagos fraccionados por el Impuesto sobre Sociedades.

### A partir de 5 empleados

- Pérdida de un 25% de la bonificación adicional para financiar los costes de tutorización (cae de € 2 a € 1,5 por alumno y hora de tutoría).

### A partir de 50 empleados

- Pérdida de deducciones en el Impuesto sobre Sociedades por la contratación indefinida de desempleados (Ley 27/2014, art. 37)

### A partir de 250 empleados

- Pérdida del 25% en la reducción de las cuotas empresariales en el contrato para la Formación en Alternancia (cae del 100% al 75%).

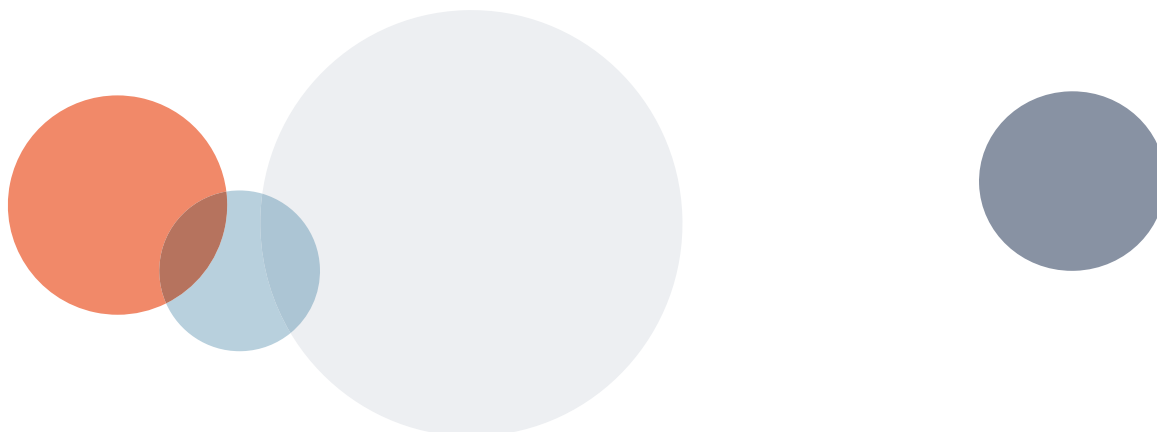
## Otras regulaciones

Obligación de tener un canal de denuncias a partir de 50 empleados (Ley 2/2023)

A las regulaciones anteriores se añaden otras, comunes a las empresas de todos los tamaños. Sin embargo, la carga de trabajo que estas otras regulaciones suponen a las empresas más pequeñas es relativamente mayor, por lo que también conllevan una dificultad añadida para su crecimiento.

Ejemplos:

- Registros contables (libro diario, inventarios y cuentas anuales)
- En caso de sociedades comerciales, obligación de llevar y legalizar los libros societarios (actas, registro de socios o libro de acciones).
- Declaraciones informativas anuales (IVA, operaciones con terceros, etc.)
- Registro de las horas de trabajo de cada empleado (Estatuto de los Trabajadores, art. 34.9)
- Protocolo para denuncias de acoso laboral (en su caso, puede integrarse dentro del Plan de Igualdad; RDL 6/2019, RD 901/2020)
- Regulación del trabajo a distancia (Ley 10/2021)
- Protección de datos personales (Ley orgánica 3/2018)
- Envases y residuos de envases (Ley 11/1997)
- Evaluación ambiental, en su caso (Ley 21/2013)



## Anexo estadístico



### Empresas según tamaño en europa

Datos para 2020; países seleccionados; sector privado no financiero

#### Número de empresas

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>25.619.071</b>	<b>23.871.404</b>	<b>964.098</b>	<b>504.792</b>	<b>230.279</b>	<b>48.499</b>
Italia	<b>3.640.489</b>	3.449.178	119.094	48.164	20.406	3.647
Francia	<b>3.084.048</b>	2.923.454	89.487	45.331	20.879	4.897
<b>España</b>	<b>2.683.786</b>	<b>2.535.776</b>	<b>84.704</b>	<b>43.179</b>	<b>16.543</b>	<b>3.584</b>
Alemania	<b>2.485.804</b>	2.097.898	214.917	111.188	50.930	10.870
R. Unido	<b>2.236.620</b>	2.019.912	118.819	62.112	29.279	6.499
Polonia	<b>2.066.209</b>	1.963.893	53.035	31.318	14.712	3.251
Holanda	<b>1.362.947</b>	1.307.650	27.189	16.880	9.375	1.853
Portugal	<b>916.292</b>	872.087	24.200	13.187	5.860	958
Bélgica	<b>685.540</b>	654.934	15.664	9.625	4.305	1.012
Suecia	<b>658.843</b>	621.374	19.291	11.321	5.510	1.347
Rumanía	<b>541.144</b>	489.452	26.756	16.040	7.322	1.574
Austria	<b>330.625</b>	290.791	21.918	11.577	5.138	1.201
Irlanda	<b>271.692</b>	251.136	10.654	6.227	3.073	602
Finlandia	<b>236.038</b>	214.317	11.387	6.583	3.123	628
Dinamarca	<b>229.246</b>	203.854	12.709	8.104	3.881	698

#### Ventas (miles de millones de euros)

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>28.549.925</b>	<b>4.684.781</b>	<b>1.853.548</b>	<b>2.685.463</b>	<b>4.979.960</b>	<b>14.346.174</b>
Alemania	<b>6.705.217</b>	663.600	381.279	543.603	1.019.128	4.097.607
R. Unido	<b>3.775.716</b>	603.540	207.221	307.058	585.831	2.072.065
Francia	<b>3.628.816</b>	547.997	190.285	257.680	483.456	2.149.399
Italia	<b>2.713.560</b>	615.815	259.559	307.006	547.295	983.886
<b>España</b>	<b>1.888.814</b>	<b>395.977</b>	<b>140.213</b>	<b>211.479</b>	<b>325.894</b>	<b>815.251</b>
Holanda	<b>1.614.895</b>	265.858	106.348	186.938	464.926	590.825
Polonia	<b>1.147.430</b>	261.392	74.180	108.359	188.436	515.062
Bélgica	<b>1.039.288</b>	257.393	75.923	115.714	167.147	423.111
Suecia	<b>837.098</b>	113.395	48.209	72.831	156.810	445.854
Irlanda	<b>809.680</b>	130.539	32.672	70.048	103.747	472.675
Austria	<b>720.520</b>	103.752	59.841	88.711	194.309	273.908
Dinamarca	<b>548.624</b>	93.950	40.123	61.853	124.428	228.270
Finlandia	<b>396.727</b>	61.111	28.799	44.349	78.033	184.436
Portugal	<b>351.225</b>	83.245	31.955	46.894	56.352	132.780
Rumanía	<b>327.691</b>	56.891	23.945	39.546	67.480	139.829

## Número de ocupados (miles)

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>146.922,4</b>	<b>40.881,1</b>	<b>12.939,2</b>	<b>15.380,2</b>	<b>23.152,0</b>	<b>54.569,9</b>
Alemania	<b>29.430,8</b>	5.563,3	2.898,2	3.335,7	4.963,0	12.670,6
R. Unido	<b>19.302,5</b>	3.676,6	1.531,3	2.045,1	3.064,0	8.985,6
Francia	<b>16.235,5</b>	3.752,1	1.183,8	1.366,9	2.094,5	7.838,2
Italia	<b>14.914,5</b>	6.332,6	1.561,8	1.430,8	1.981,1	3.608,1
<b>España</b>	<b>12.510,3</b>	<b>4.434,3</b>	<b>1.114,2</b>	<b>1.290,0</b>	<b>1.638,5</b>	<b>4.033,2</b>
Polonia	<b>9.996,9</b>	3.477,8	756,3	908,5	1.520,0	3.334,4
Holanda	<b>5.967,0</b>	1.690,5	461,5	626,8	1.090,3	2.097,8
Rumanía	<b>3.990,0</b>	997,9	358,4	483,7	751,6	1.398,4
Portugal	<b>3.482,9</b>	1.384,9	321,0	395,0	580,3	801,7
Suecia	<b>3.236,0</b>	659,9	258,4	337,1	552,4	1.428,2
Bélgica	<b>2.949,2</b>	1.010,4	205,5	285,4	433,2	1.014,7
Austria	<b>2.907,0</b>	698,3	252,2	309,4	469,6	1.177,4
Dinamarca	<b>1.769,4</b>	355,9	185,8	232,9	379,0	619,0
Irlanda	<b>1.531,3</b>	414,0	142,9	185,9	294,8	493,6
Finlandia	<b>1.528,8</b>	349,6	156,6	197,9	296,4	528,3

(1) Europa = UE-27 + Reino Unido.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Empresas según tamaño en Europa II

Datos para 2020; países seleccionados; sector privado no financiero

### Número de empresas; composición % por país

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
Italia	100,0%	<b>95,5%</b>	2,3%	1,4%	0,6%	0,15%
Francia	100,0%	<b>95,2%</b>	2,6%	1,4%	0,6%	0,10%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>95,0%</b>	<b>2,6%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,16%</b>
Alemania	100,0%	<b>94,8%</b>	2,9%	1,5%	0,7%	0,16%
R. Unido	100,0%	<b>94,7%</b>	3,3%	1,3%	0,6%	0,10%
Polonia	100,0%	<b>94,5%</b>	3,2%	1,6%	0,6%	0,13%
Holanda	100,0%	<b>94,3%</b>	2,9%	1,7%	0,8%	0,20%
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>100,0%</b>	<b>93,2%</b>	<b>3,8%</b>	<b>2,0%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,19%</b>
Portugal	100,0%	<b>93,2%</b>	3,8%	2,0%	0,9%	0,19%
Bélgica	100,0%	<b>92,4%</b>	3,9%	2,3%	1,1%	0,22%
Suecia	100,0%	<b>90,8%</b>	4,8%	2,8%	1,3%	0,27%
Rumanía	100,0%	<b>90,4%</b>	4,9%	3,0%	1,4%	0,29%
Austria	100,0%	<b>90,3%</b>	5,3%	2,8%	1,3%	0,29%
Irlanda	100,0%	<b>88,9%</b>	5,5%	3,5%	1,7%	0,30%
Finlandia	100,0%	<b>88,0%</b>	6,6%	3,5%	1,6%	0,36%
Dinamarca	100,0%	<b>84,4%</b>	8,6%	4,5%	2,0%	0,44%

### Ventas; composición % por país

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
Bélgica	100,0%	<b>24,8%</b>	7,3%	11,1%	16,1%	40,7%
Portugal	100,0%	<b>23,7%</b>	9,1%	13,4%	16,0%	37,8%
Polonia	100,0%	<b>22,8%</b>	6,5%	9,4%	16,4%	44,9%
Italia	100,0%	<b>22,7%</b>	9,6%	11,3%	20,2%	36,3%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>21,0%</b>	<b>7,4%</b>	<b>11,2%</b>	<b>17,3%</b>	<b>43,2%</b>
Rumanía	100,0%	<b>17,4%</b>	7,3%	12,1%	20,6%	42,7%
Dinamarca	100,0%	<b>17,1%</b>	7,3%	11,3%	22,7%	41,6%
Holanda	100,0%	<b>16,5%</b>	6,6%	11,6%	28,8%	36,6%
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>100,0%</b>	<b>16,4%</b>	<b>6,5%</b>	<b>9,4%</b>	<b>17,4%</b>	<b>50,2%</b>
Irlanda	100,0%	<b>16,1%</b>	4,0%	8,7%	12,8%	58,4%
R. Unido	100,0%	<b>16,0%</b>	5,5%	8,1%	15,5%	54,9%
Finlandia	100,0%	<b>15,4%</b>	7,3%	11,2%	19,7%	46,5%
Francia	100,0%	<b>15,1%</b>	5,2%	7,1%	13,3%	59,2%
Austria	100,0%	<b>14,4%</b>	8,3%	12,3%	27,0%	38,0%
Suecia	100,0%	<b>13,5%</b>	5,8%	8,7%	18,7%	53,3%
Alemania	100,0%	<b>9,9%</b>	5,7%	8,1%	15,2%	61,1%

## Número de ocupados; composición % por país

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
Italia	100,0%	42,5%	10,5%	9,6%	13,3%	24,2%
Portugal	100,0%	39,8%	9,2%	11,3%	16,7%	23,0%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>35,4%</b>	<b>8,9%</b>	<b>10,3%</b>	<b>13,1%</b>	<b>32,2%</b>
Polonia	100,0%	34,8%	7,6%	9,1%	15,2%	33,4%
Bélgica	100,0%	34,3%	7,0%	9,7%	14,7%	34,4%
Holanda	100,0%	28,3%	7,7%	10,5%	18,3%	35,2%
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>100,0%</b>	<b>27,8%</b>	<b>8,8%</b>	<b>10,5%</b>	<b>15,8%</b>	<b>37,1%</b>
Irlanda	100,0%	27,0%	9,3%	12,1%	19,3%	32,2%
Rumanía	100,0%	25,0%	9,0%	12,1%	18,8%	35,0%
Austria	100,0%	24,0%	8,7%	10,6%	16,2%	40,5%
Francia	100,0%	23,1%	7,3%	8,4%	12,9%	48,3%
Finlandia	100,0%	22,9%	10,2%	12,9%	19,4%	34,6%
Suecia	100,0%	20,4%	8,0%	10,4%	17,1%	44,1%
Dinamarca	100,0%	20,1%	10,5%	13,2%	21,4%	35,0%
R. Unido	100,0%	19,0%	7,9%	10,6%	15,9%	46,6%
Alemania	100,0%	18,9%	9,8%	11,3%	16,9%	43,1%

(1) Europa = UE-27 + Reino Unido.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Empresas según tamaño y sector en Europa

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Total</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>25.619.071</b>	<b>23.871.404</b>	<b>964.098</b>	<b>504.792</b>	<b>230.279</b>	<b>48.499</b>
Alemania	<b>2.485.804</b>	2.097.898	214.917	111.188	50.930	10.870
<b>España</b>	<b>2.683.786</b>	<b>2.535.776</b>	<b>84.704</b>	<b>43.179</b>	<b>16.543</b>	<b>3.584</b>
Francia	<b>3.084.048</b>	2.923.454	89.487	45.331	20.879	4.897
Italia	<b>3.640.489</b>	3.449.178	119.094	48.164	20.406	3.647
Holanda	<b>1.362.947</b>	1.307.650	27.189	16.880	9.375	1.853
Polonia	<b>2.066.209</b>	1.963.893	53.035	31.318	14.712	3.251
Portugal	<b>916.292</b>	872.087	24.200	13.187	5.860	958
Suecia	<b>658.843</b>	621.374	19.291	11.321	5.510	1.347
R. Unido	<b>2.236.620</b>	2.019.912	118.819	62.112	29.279	6.499
<b>Manufacturas</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>2.202.353</b>	<b>1.843.948</b>	<b>165.697</b>	<b>108.181</b>	<b>67.501</b>	<b>17.027</b>
Alemania	<b>220.608</b>	149.583	33.213	19.102	14.407	4.304
<b>España</b>	<b>168.924</b>	<b>140.331</b>	<b>13.066</b>	<b>9.878</b>	<b>4.678</b>	<b>971</b>
Francia	<b>217.379</b>	190.058	13.507	7.834	4.520	1.460
Italia	<b>360.929</b>	295.514	36.672	18.624	8.684	1.435
Holanda	<b>76.346</b>	67.876	3.414	2.645	2.042	369
Polonia	<b>239.093</b>	209.970	12.375	9.323	5.861	1.564
Portugal	<b>66.469</b>	54.404	5.369	4.127	2.256	313
Suecia	<b>47.108</b>	41.835	2.215	1.576	1.100	382
R. Unido	<b>139.764</b>	110.884	12.364	9.181	6.101	1.235
<b>Construcción</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>3.888.985</b>	<b>3.651.301</b>	<b>150.725</b>	<b>64.545</b>	<b>20.224</b>	<b>2.191</b>
Alemania	<b>393.852</b>	333.117	42.075	14.145	4.138	377
<b>España</b>	<b>379.025</b>	<b>359.447</b>	<b>12.632</b>	<b>5.349</b>	<b>1.458</b>	<b>139</b>
Francia	<b>501.189</b>	473.717	17.473	7.743	2.019	237
Italia	<b>490.251</b>	469.269	14.704	4.891	1.282	105
Holanda	<b>217.460</b>	212.049	2.818	1.689	783	121
Polonia	<b>387.740</b>	373.008	9.074	4.297	1.244	117
Portugal	<b>92.328</b>	85.800	3.921	1.938	607	62
Suecia	<b>102.966</b>	95.699	4.124	2.289	754	100
R. Unido	<b>351.989</b>	332.773	11.831	5.060	2.021	305

(1) Europa = UE-27 + Reino Unido.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat





## Empresas según tamaño y sector en Europa II

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Comercio</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>6.094.695</b>	<b>5.686.268</b>	<b>237.431</b>	<b>116.744</b>	<b>45.739</b>	<b>8.513</b>
Alemania	<b>542.120</b>	445.200	54.921	29.170	11.001	1.827
<b>España</b>	<b>725.581</b>	<b>690.430</b>	<b>21.103</b>	<b>9.830</b>	<b>3.542</b>	<b>675</b>
Francia	<b>697.283</b>	659.874	21.177	10.037	5.068	1.127
Italia	<b>1.043.209</b>	1.005.391	25.445	8.761	3.060	552
Holanda	<b>278.018</b>	263.501	7.285	4.613	2.239	380
Polonia	<b>530.930</b>	504.786	14.390	8.176	3.047	531
Portugal	<b>215.033</b>	204.545	6.450	2.863	1.044	131
Suecia	<b>113.084</b>	105.068	4.224	2.363	1.179	250
R. Unido	<b>408.583</b>	364.342	26.262	12.105	4.739	1.135
<b>Hostelería</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>2.004.254</b>	<b>1.795.194</b>	<b>132.537</b>	<b>54.893</b>	<b>15.051</b>	<b>2.131</b>
Alemania	<b>214.558</b>	171.103	27.452	12.507	3.161	334
<b>España</b>	<b>281.635</b>	<b>258.882</b>	<b>15.694</b>	<b>5.496</b>	<b>1.322</b>	<b>240</b>
Francia	<b>269.623</b>	254.041	10.589	3.483	1.303	207
Italia	<b>322.444</b>	300.607	17.183	3.699	832	123
Holanda	<b>70.081</b>	64.183	3.998	1.416	423	61
Polonia	<b>70.323</b>	65.908	2.964	1.105	279	67
Portugal	<b>112.347</b>	106.674	3.588	1.534	498	53
Suecia	<b>30.839</b>	27.505	2.093	873	312	56
R. Unido	<b>162.197</b>	124.660	22.537	11.318	3.051	631
<b>Servicios profesionales</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>4.945.793</b>	<b>4.796.051</b>	<b>87.299</b>	<b>42.159</b>	<b>17.023</b>	<b>3.263</b>
Alemania	<b>451.336</b>	415.570	20.502	10.788	3.789	688
<b>España</b>	<b>425.290</b>	<b>413.316</b>	<b>7.239</b>	<b>3.097</b>	<b>1.304</b>	<b>334</b>
Francia	<b>541.277</b>	524.119	9.984	4.963	1.849	362
Italia	<b>779.641</b>	771.010	5.678	1.922	875	156
Holanda	<b>413.127</b>	406.485	3.743	1.927	819	153
Polonia	<b>337.453</b>	331.918	3.514	1.394	498	129
Portugal	<b>134.105</b>	131.457	1.619	705	274	50
Suecia	<b>180.987</b>	177.052	2.103	1.246	483	103
R. Unido	<b>453.081</b>	426.205	14.910	7.547	3.670	750

(1) Europa = UE-27 + Reino Unido.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Empresas según tamaño y sector en Europa III

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Transporte y almacenamiento</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>1.404.683</b>	<b>1.287.479</b>	<b>59.565</b>	<b>36.875</b>	<b>17.064</b>	<b>3.700</b>
Alemania	<b>98.486</b>	73.916	12.063	8.021	3.751	734
<b>España</b>	<b>218.298</b>	<b>208.158</b>	<b>5.573</b>	<b>3.192</b>	<b>1.102</b>	<b>272</b>
Francia	<b>163.436</b>	153.477	4.743	3.217	1.618	381
Italia	<b>115.293</b>	101.551	7.175	4.092	2.079	396
Holanda	<b>55.622</b>	51.933	1.502	1.263	765	159
Polonia	<b>170.508</b>	160.687	5.429	3.023	1.133	236
Portugal	<b>34.237</b>	32.104	1.054	671	337	71
Suecia	<b>29.134</b>	26.254	1.459	900	420	101
R. Unido	<b>125.243</b>	115.298	5.080	2.875	1.590	400
<b>Actividades inmobiliarias</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>1.452.509</b>	<b>1.424.211</b>	<b>17.277</b>	<b>7.292</b>	<b>3.105</b>	<b>626</b>
Alemania	<b>157.593</b>	151.993	3.296	1.716	501	87
<b>España</b>	<b>181.436</b>	<b>179.905</b>	<b>1.060</b>	<b>363</b>	<b>91</b>	<b>17</b>
Francia	<b>230.805</b>	228.292	1.437	608	365	103
Italia	<b>220.679</b>	219.972	536	111	55	5
Holanda	<b>31.609</b>	30.818	385	225	155	26
Polonia	<b>61.596</b>	59.142	1.197	802	423	32
Portugal	<b>51.940</b>	51.440	358	120	21	1
Suecia	<b>45.068</b>	43.949	581	308	189	41
R. Unido	<b>104.228</b>	98.341	4.039	1.096	533	221
<b>Información y comunicaciones</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>1.377.999</b>	<b>1.303.040</b>	<b>35.122</b>	<b>23.861</b>	<b>13.090</b>	<b>2.886</b>
Alemania	<b>120.459</b>	105.655	6.424	4.910	2.814	656
<b>España</b>	<b>72.521</b>	<b>67.334</b>	<b>2.406</b>	<b>1.677</b>	<b>855</b>	<b>249</b>
Francia	<b>153.726</b>	146.218	3.589	2.401	1.216	302
Italia	<b>107.822</b>	101.400	3.661	1.642	930	189
Holanda	<b>111.594</b>	107.853	1.726	1.240	653	122
Polonia	<b>141.594</b>	138.765	1.302	888	493	146
Portugal	<b>21.312</b>	19.921	641	409	269	72
Suecia	<b>62.479</b>	60.142	1.007	757	449	124
R. Unido	<b>224.951</b>	212.318	6.069	4.052	2.090	422

(1) Europa = UE-27 + Reino Unido.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Composición % del parque empresarial por país

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Total</b>						
Europa <sup>(1)</sup>	100,0%	93,2%	3,8%	2,0%	0,9%	0,19%
Alemania	100,0%	84,4%	8,6%	4,5%	2,0%	0,44%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>94,5%</b>	<b>3,2%</b>	<b>1,6%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,13%</b>
Francia	100,0%	94,8%	2,9%	1,5%	0,7%	0,16%
Italia	100,0%	94,7%	3,3%	1,3%	0,6%	0,10%
Holanda	100,0%	95,9%	2,0%	1,2%	0,7%	0,14%
Polonia	100,0%	95,0%	2,6%	1,5%	0,7%	0,16%
Portugal	100,0%	95,2%	2,6%	1,4%	0,6%	0,10%
Suecia	100,0%	94,3%	2,9%	1,7%	0,8%	0,20%
R. Unido	100,0%	90,3%	5,3%	2,8%	1,3%	0,29%
<b>Manufacturas</b>						
Europa <sup>(1)</sup>	100,0%	83,7%	7,5%	4,9%	3,1%	0,77%
Alemania	100,0%	67,8%	15,1%	8,7%	6,5%	1,95%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>83,1%</b>	<b>7,7%</b>	<b>5,8%</b>	<b>2,8%</b>	<b>0,57%</b>
Francia	100,0%	87,4%	6,2%	3,6%	2,1%	0,67%
Italia	100,0%	81,9%	10,2%	5,2%	2,4%	0,40%
Holanda	100,0%	88,9%	4,5%	3,5%	2,7%	0,48%
Polonia	100,0%	87,8%	5,2%	3,9%	2,5%	0,65%
Portugal	100,0%	81,8%	8,1%	6,2%	3,4%	0,47%
Suecia	100,0%	88,8%	4,7%	3,3%	2,3%	0,81%
R. Unido	100,0%	79,3%	8,8%	6,6%	4,4%	0,88%
<b>Construcción</b>						
Europa <sup>(1)</sup>	100,0%	93,9%	3,9%	1,7%	0,5%	0,06%
Alemania	100,0%	84,6%	10,7%	3,6%	1,1%	0,10%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>94,8%</b>	<b>3,3%</b>	<b>1,4%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,04%</b>
Francia	100,0%	94,5%	3,5%	1,5%	0,4%	0,05%
Italia	100,0%	95,7%	3,0%	1,0%	0,3%	0,02%
Holanda	100,0%	97,5%	1,3%	0,8%	0,4%	0,06%
Polonia	100,0%	96,2%	2,3%	1,1%	0,3%	0,03%
Portugal	100,0%	92,9%	4,2%	2,1%	0,7%	0,07%
Suecia	100,0%	92,9%	4,0%	2,2%	0,7%	0,10%
R. Unido	100,0%	94,5%	3,4%	1,4%	0,6%	0,09%

(1) Europa = UE-27 + Reino Unido.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Composición % del parque empresarial por país II

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Comercio</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>100,0%</b>	<b>93,3%</b>	<b>3,9%</b>	<b>1,9%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,14%</b>
Alemania	100,0%	<b>82,1%</b>	10,1%	5,4%	2,0%	0,34%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>95,2%</b>	<b>2,9%</b>	<b>1,4%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,09%</b>
Francia	100,0%	<b>94,6%</b>	3,0%	1,4%	0,7%	0,16%
Italia	100,0%	<b>96,4%</b>	2,4%	0,8%	0,3%	0,05%
Holanda	100,0%	<b>94,8%</b>	2,6%	1,7%	0,8%	0,14%
Polonia	100,0%	<b>95,1%</b>	2,7%	1,5%	0,6%	0,10%
Portugal	100,0%	<b>95,1%</b>	3,0%	1,3%	0,5%	0,06%
Suecia	100,0%	<b>92,9%</b>	3,7%	2,1%	1,0%	0,22%
R. Unido	100,0%	<b>89,2%</b>	6,4%	3,0%	1,2%	0,28%
<b>Hostelería</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>100,0%</b>	<b>89,6%</b>	<b>6,6%</b>	<b>2,7%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,11%</b>
Alemania	100,0%	<b>79,7%</b>	12,8%	5,8%	1,5%	0,16%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>91,9%</b>	<b>5,6%</b>	<b>2,0%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,09%</b>
Francia	100,0%	<b>94,2%</b>	3,9%	1,3%	0,5%	0,08%
Italia	100,0%	<b>93,2%</b>	5,3%	1,1%	0,3%	0,04%
Holanda	100,0%	<b>91,6%</b>	5,7%	2,0%	0,6%	0,09%
Polonia	100,0%	<b>93,7%</b>	4,2%	1,6%	0,4%	0,10%
Portugal	100,0%	<b>95,0%</b>	3,2%	1,4%	0,4%	0,05%
Suecia	100,0%	<b>89,2%</b>	6,8%	2,8%	1,0%	0,18%
R. Unido	100,0%	<b>76,9%</b>	13,9%	7,0%	1,9%	0,39%
<b>Servicios profesionales</b>						
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>100,0%</b>	<b>97,0%</b>	<b>1,8%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,07%</b>
Alemania	100,0%	<b>92,1%</b>	4,5%	2,4%	0,8%	0,15%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>97,2%</b>	<b>1,7%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,08%</b>
Francia	100,0%	<b>96,8%</b>	1,8%	0,9%	0,3%	0,07%
Italia	100,0%	<b>98,9%</b>	0,7%	0,2%	0,1%	0,02%
Holanda	100,0%	<b>98,4%</b>	0,9%	0,5%	0,2%	0,04%
Polonia	100,0%	<b>98,4%</b>	1,0%	0,4%	0,1%	0,04%
Portugal	100,0%	<b>98,0%</b>	1,2%	0,5%	0,2%	0,04%
Suecia	100,0%	<b>97,8%</b>	1,2%	0,7%	0,3%	0,06%
R. Unido	100,0%	<b>94,1%</b>	3,3%	1,7%	0,8%	0,17%

(1) Europa = UE-27 + Reino Unido.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Composición % del parque empresarial por país III

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Transporte y almacenamiento</b>						
Europa <sup>(1)</sup>	100,0%	91,7%	4,2%	2,6%	1,2%	0,26%
Alemania	100,0%	75,1%	12,2%	8,1%	3,8%	0,75%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>95,4%</b>	<b>2,6%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,12%</b>
Francia	100,0%	93,9%	2,9%	2,0%	1,0%	0,23%
Italia	100,0%	88,1%	6,2%	3,5%	1,8%	0,34%
Holanda	100,0%	93,4%	2,7%	2,3%	1,4%	0,29%
Polonia	100,0%	94,2%	3,2%	1,8%	0,7%	0,14%
Portugal	100,0%	93,8%	3,1%	2,0%	1,0%	0,21%
Suecia	100,0%	90,1%	5,0%	3,1%	1,4%	0,35%
R. Unido	100,0%	92,1%	4,1%	2,3%	1,3%	0,32%
<b>Actividades inmobiliarias</b>						
Europa <sup>(1)</sup>	100,0%	98,1%	1,2%	0,5%	0,2%	0,04%
Alemania	100,0%	96,4%	2,1%	1,1%	0,3%	0,06%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>99,2%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,01%</b>
Francia	100,0%	98,9%	0,6%	0,3%	0,2%	0,04%
Italia	100,0%	99,7%	0,2%	0,1%	0,0%	0,00%
Holanda	100,0%	97,5%	1,2%	0,7%	0,5%	0,08%
Polonia	100,0%	96,0%	1,9%	1,3%	0,7%	0,05%
Portugal	100,0%	99,0%	0,7%	0,2%	0,0%	0,00%
Suecia	100,0%	97,5%	1,3%	0,7%	0,4%	0,09%
R. Unido	100,0%	94,4%	3,9%	1,1%	0,5%	0,21%
<b>Información y comunicaciones</b>						
Europa <sup>(1)</sup>	100,0%	94,6%	2,5%	1,7%	0,9%	0,21%
Alemania	100,0%	87,7%	5,3%	4,1%	2,3%	0,54%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>92,8%</b>	<b>3,3%</b>	<b>2,3%</b>	<b>1,2%</b>	<b>0,34%</b>
Francia	100,0%	95,1%	2,3%	1,6%	0,8%	0,20%
Italia	100,0%	94,0%	3,4%	1,5%	0,9%	0,18%
Holanda	100,0%	96,6%	1,5%	1,1%	0,6%	0,11%
Polonia	100,0%	98,0%	0,9%	0,6%	0,3%	0,10%
Portugal	100,0%	93,5%	3,0%	1,9%	1,3%	0,34%
Suecia	100,0%	96,3%	1,6%	1,2%	0,7%	0,20%
R. Unido	100,0%	94,4%	2,7%	1,8%	0,9%	0,19%

(1) Europa = UE-27 + Reino Unido.

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Parque empresarial por país, sector y tamaño

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Europa<sup>(*)</sup></b>						
<b>Total</b>	<b>25.619.071</b>	<b>23.871.404</b>	<b>964.098</b>	<b>504.792</b>	<b>230.279</b>	<b>48.499</b>
Manufacturas	<b>2.202.353</b>	1.843.948	165.697	108.181	67.501	17.027
Construcción	<b>3.888.985</b>	3.651.301	150.725	64.545	20.224	2.191
Comercio	<b>6.094.695</b>	5.686.268	237.431	116.744	45.739	8.513
Hostelería	<b>2.004.254</b>	1.795.194	132.537	54.893	15.051	2.131
Serv. profes.	<b>4.945.793</b>	4.796.051	87.299	42.159	17.023	3.263
Transporte	<b>1.404.683</b>	1.287.479	59.565	36.875	17.064	3.700
Inmobiliarias	<b>1.452.509</b>	1.424.211	17.277	7.292	3.105	626
Inf y comunic.	<b>1.377.999</b>	1.303.040	35.122	23.861	13.090	2.886
Resto <sup>(1)</sup>	<b>2.247.799</b>	2.083.913	78.446	50.241	31.483	8.163
<b>España</b>						
<b>Total</b>	<b>2.683.786</b>	<b>2.535.776</b>	<b>84.704</b>	<b>43.179</b>	<b>16.543</b>	<b>3.584</b>
Manufacturas	<b>168.924</b>	140.331	13.066	9.878	4.678	971
Construcción	<b>379.025</b>	359.447	12.632	5.349	1.458	139
Comercio	<b>725.581</b>	690.430	21.103	9.830	3.542	675
Hostelería	<b>281.635</b>	258.882	15.694	5.496	1.322	240
Serv. profes.	<b>425.290</b>	413.316	7.239	3.097	1.304	334
Transporte	<b>218.298</b>	208.158	5.573	3.192	1.102	272
Inmobiliarias	<b>181.436</b>	179.905	1.060	363	91	17
Inf y comunic.	<b>72.521</b>	67.334	2.406	1.677	855	249
Resto <sup>(1)</sup>	<b>231.076</b>	217.973	5.931	4.297	2.191	687
<b>Alemania</b>						
<b>Total</b>	<b>2.485.804</b>	<b>2.097.898</b>	<b>214.917</b>	<b>111.188</b>	<b>50.930</b>	<b>10.870</b>
Manufacturas	<b>220.608</b>	149.583	33.213	19.102	14.407	4.304
Construcción	<b>393.852</b>	333.117	42.075	14.145	4.138	377
Comercio	<b>542.120</b>	445.200	54.921	29.170	11.001	1.827
Hostelería	<b>214.558</b>	171.103	27.452	12.507	3.161	334
Serv. profes.	<b>451.336</b>	415.570	20.502	10.788	3.789	688
Transporte	<b>98.486</b>	73.916	12.063	8.021	3.751	734
Inmobiliarias	<b>157.593</b>	151.993	3.296	1.716	501	87
Inf y comunic.	<b>120.459</b>	105.655	6.424	4.910	2.814	656
Resto <sup>(1)</sup>	<b>286.792</b>	251.761	14.971	10.829	7.368	1.863

(1) Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.

(\*) Europa = UE-27 + Reino Unido.

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Parque empresarial por país, sector y tamaño II

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Francia</b>						
<b>Total</b>	<b>3.084.048</b>	<b>2.923.454</b>	<b>89.487</b>	<b>45.331</b>	<b>20.879</b>	<b>4.897</b>
Manufacturas	<b>217.379</b>	190.058	13.507	7.834	4.520	1.460
Construcción	<b>501.189</b>	473.717	17.473	7.743	2.019	237
Comercio	<b>697.283</b>	659.874	21.177	10.037	5.068	1.127
Hostelería	<b>269.623</b>	254.041	10.589	3.483	1.303	207
Serv. profes.	<b>541.277</b>	524.119	9.984	4.963	1.849	362
Transporte	<b>163.436</b>	153.477	4.743	3.217	1.618	381
Inmobiliarias	<b>230.805</b>	228.292	1.437	608	365	103
Inf y comunic.	<b>153.726</b>	146.218	3.589	2.401	1.216	302
Resto <sup>(1)</sup>	<b>309.330</b>	293.658	6.988	5.045	2.921	718
<b>Italia</b>						
<b>Total</b>	<b>3.640.489</b>	<b>3.449.178</b>	<b>119.094</b>	<b>48.164</b>	<b>20.406</b>	<b>3.647</b>
Manufacturas	<b>360.929</b>	295.514	36.672	18.624	8.684	1.435
Construcción	<b>490.251</b>	469.269	14.704	4.891	1.282	105
Comercio	<b>1.043.209</b>	1.005.391	25.445	8.761	3.060	552
Hostelería	<b>322.444</b>	300.607	17.183	3.699	832	123
Serv. profes.	<b>779.641</b>	771.010	5.678	1.922	875	156
Transporte	<b>115.293</b>	101.551	7.175	4.092	2.079	396
Inmobiliarias	<b>220.679</b>	219.972	536	111	55	5
Inf y comunic.	<b>107.822</b>	101.400	3.661	1.642	930	189
Resto <sup>(1)</sup>	<b>200.221</b>	184.464	8.040	4.422	2.609	686
<b>Reino Unido</b>						
<b>Total</b>	<b>2.236.620</b>	<b>2.019.912</b>	<b>118.819</b>	<b>62.112</b>	<b>29.279</b>	<b>6.499</b>
Manufacturas	<b>139.764</b>	110.884	12.364	9.181	6.101	1.235
Construcción	<b>351.989</b>	332.773	11.831	5.060	2.021	305
Comercio	<b>408.583</b>	364.342	26.262	12.105	4.739	1.135
Hostelería	<b>162.197</b>	124.660	22.537	11.318	3.051	631
Serv. profes.	<b>453.081</b>	426.205	14.910	7.547	3.670	750
Transporte	<b>125.243</b>	115.298	5.080	2.875	1.590	400
Inmobiliarias	<b>104.228</b>	98.341	4.039	1.096	533	221
Inf y comunic.	<b>224.951</b>	212.318	6.069	4.052	2.090	422
Resto <sup>(1)</sup>	<b>266.583</b>	235.092	15.728	8.877	5.485	1.401

(1) Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Parque empresarial por país, sector y tamaño III

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Portugal</b>						
<b>Total</b>	<b>916.292</b>	<b>872.087</b>	<b>24.200</b>	<b>13.187</b>	<b>5.860</b>	<b>958</b>
Manufacturas	<b>66.469</b>	54.404	5.369	4.127	2.256	313
Construcción	<b>92.328</b>	85.800	3.921	1.938	607	62
Comercio	<b>215.033</b>	204.545	6.450	2.863	1.044	131
Hostelería	<b>112.347</b>	106.674	3.588	1.534	498	53
Serv. profes.	<b>134.105</b>	131.457	1.619	705	274	50
Transporte	<b>34.237</b>	32.104	1.054	671	337	71
Inmobiliarias	<b>51.940</b>	51.440	358	120	21	1
Inf y comunic.	<b>21.312</b>	19.921	641	409	269	72
Resto <sup>(1)</sup>	<b>188.521</b>	185.742	1.200	820	554	205
<b>Suecia</b>						
<b>Total</b>	<b>658.843</b>	<b>621.374</b>	<b>19.291</b>	<b>11.321</b>	<b>5.510</b>	<b>1.347</b>
Manufacturas	<b>47.108</b>	41.835	2.215	1.576	1.100	382
Construcción	<b>102.966</b>	95.699	4.124	2.289	754	100
Comercio	<b>113.084</b>	105.068	4.224	2.363	1.179	250
Hostelería	<b>30.839</b>	27.505	2.093	873	312	56
Serv. profes.	<b>180.987</b>	177.052	2.103	1.246	483	103
Transporte	<b>29.134</b>	26.254	1.459	900	420	101
Inmobiliarias	<b>45.068</b>	43.949	581	308	189	41
Inf y comunic.	<b>62.479</b>	60.142	1.007	757	449	124
Resto <sup>(1)</sup>	<b>47.178</b>	43.870	1.485	1.009	624	190
<b>Polonia</b>						
<b>Total</b>	<b>2.066.209</b>	<b>1.963.893</b>	<b>53.035</b>	<b>31.318</b>	<b>14.712</b>	<b>3.251</b>
Manufacturas	<b>239.093</b>	209.970	12.375	9.323	5.861	1.564
Construcción	<b>387.740</b>	373.008	9.074	4.297	1.244	117
Comercio	<b>530.930</b>	504.786	14.390	8.176	3.047	531
Hostelería	<b>70.323</b>	65.908	2.964	1.105	279	67
Serv. profes.	<b>337.453</b>	331.918	3.514	1.394	498	129
Transporte	<b>170.508</b>	160.687	5.429	3.023	1.133	236
Inmobiliarias	<b>61.596</b>	59.142	1.197	802	423	32
Inf y comunic.	<b>141.594</b>	138.765	1.302	888	493	146
Resto <sup>(1)</sup>	<b>126.972</b>	119.709	2.790	2.310	1.734	429

(1) Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat





## Composición sectorial de las empresas según tamaño

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Europa (*)</b>						
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Manufacturas	<b>8,6%</b>	7,7%	17,2%	21,4%	29,3%	35,1%
Construcción	<b>15,2%</b>	15,3%	15,6%	12,8%	8,8%	4,5%
Comercio	<b>23,8%</b>	23,8%	24,6%	23,1%	19,9%	17,6%
Hostelería	<b>7,8%</b>	7,5%	13,7%	10,9%	6,5%	4,4%
Serv. profes.	<b>19,3%</b>	20,1%	9,1%	8,4%	7,4%	6,7%
Transporte	<b>5,5%</b>	5,4%	6,2%	7,3%	7,4%	7,6%
Inmobiliarias	<b>5,7%</b>	6,0%	1,8%	1,4%	1,3%	1,3%
Inf y comunic.	<b>5,4%</b>	5,5%	3,6%	4,7%	5,7%	6,0%
Resto <sup>(1)</sup>	<b>8,8%</b>	8,7%	8,1%	10,0%	13,7%	16,8%
<b>España</b>						
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Manufacturas	<b>6,3%</b>	5,5%	15,4%	22,9%	28,3%	27,1%
Construcción	<b>14,1%</b>	14,2%	14,9%	12,4%	8,8%	3,9%
Comercio	<b>27,0%</b>	27,2%	24,9%	22,8%	21,4%	18,8%
Hostelería	<b>10,5%</b>	10,2%	18,5%	12,7%	8,0%	6,7%
Serv. profes.	<b>15,8%</b>	16,3%	8,5%	7,2%	7,9%	9,3%
Transporte	<b>8,1%</b>	8,2%	6,6%	7,4%	6,7%	7,6%
Inmobiliarias	<b>6,8%</b>	7,1%	1,3%	0,8%	0,6%	0,5%
Inf y comunic.	<b>2,7%</b>	2,7%	2,8%	3,9%	5,2%	6,9%
Resto <sup>(1)</sup>	<b>8,6%</b>	8,6%	7,0%	10,0%	13,2%	19,2%
<b>Alemania</b>						
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Manufacturas	<b>8,9%</b>	7,1%	15,5%	17,2%	28,3%	39,6%
Construcción	<b>15,8%</b>	15,9%	19,6%	12,7%	8,1%	3,5%
Comercio	<b>21,8%</b>	21,2%	25,6%	26,2%	21,6%	16,8%
Hostelería	<b>8,6%</b>	8,2%	12,8%	11,2%	6,2%	3,1%
Serv. profes.	<b>18,2%</b>	19,8%	9,5%	9,7%	7,4%	6,3%
Transporte	<b>4,0%</b>	3,5%	5,6%	7,2%	7,4%	6,8%
Inmobiliarias	<b>6,3%</b>	7,2%	1,5%	1,5%	1,0%	0,8%
Inf y comunic.	<b>4,8%</b>	5,0%	3,0%	4,4%	5,5%	6,0%
Resto <sup>(1)</sup>	<b>11,5%</b>	12,0%	7,0%	9,7%	14,5%	17,1%

(1) Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.

(\*) Europa = UE-27 + Reino Unido.

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Composición sectorial de las empresas según tamaño II

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Francia</b>						
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Manufacturas	<b>7,0%</b>	6,5%	15,1%	17,3%	21,6%	29,8%
Construcción	<b>16,3%</b>	16,2%	19,5%	17,1%	9,7%	4,8%
Comercio	<b>22,6%</b>	22,6%	23,7%	22,1%	24,3%	23,0%
Hostelería	<b>8,7%</b>	8,7%	11,8%	7,7%	6,2%	4,2%
Serv. profes.	<b>17,6%</b>	17,9%	11,2%	10,9%	8,9%	7,4%
Transporte	<b>5,3%</b>	5,2%	5,3%	7,1%	7,7%	7,8%
Inmobiliarias	<b>7,5%</b>	7,8%	1,6%	1,3%	1,7%	2,1%
Inf y comunic.	<b>5,0%</b>	5,0%	4,0%	5,3%	5,8%	6,2%
Resto <sup>(1)</sup>	<b>10,0%</b>	10,0%	7,8%	11,1%	14,0%	14,7%
<b>Italia</b>						
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Manufacturas	<b>9,9%</b>	8,6%	30,8%	38,7%	42,6%	39,3%
Construcción	<b>13,5%</b>	13,6%	12,3%	10,2%	6,3%	2,9%
Comercio	<b>28,7%</b>	29,1%	21,4%	18,2%	15,0%	15,1%
Hostelería	<b>8,9%</b>	8,7%	14,4%	7,7%	4,1%	3,4%
Serv. profes.	<b>21,4%</b>	22,4%	4,8%	4,0%	4,3%	4,3%
Transporte	<b>3,2%</b>	2,9%	6,0%	8,5%	10,2%	10,9%
Inmobiliarias	<b>6,1%</b>	6,4%	0,5%	0,2%	0,3%	0,1%
Inf y comunic.	<b>3,0%</b>	2,9%	3,1%	3,4%	4,6%	5,2%
Resto <sup>(1)</sup>	<b>5,5%</b>	5,3%	6,8%	9,2%	12,8%	18,8%
<b>Reino Unido</b>						
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Manufacturas	<b>6,2%</b>	5,5%	10,4%	14,8%	20,8%	19,0%
Construcción	<b>15,7%</b>	16,5%	10,0%	8,1%	6,9%	4,7%
Comercio	<b>18,3%</b>	18,0%	22,1%	19,5%	16,2%	17,5%
Hostelería	<b>7,3%</b>	6,2%	19,0%	18,2%	10,4%	9,7%
Serv. profes.	<b>20,3%</b>	21,1%	12,5%	12,2%	12,5%	11,5%
Transporte	<b>5,6%</b>	5,7%	4,3%	4,6%	5,4%	6,2%
Inmobiliarias	<b>4,7%</b>	4,9%	3,4%	1,8%	1,8%	3,4%
Inf y comunic.	<b>10,1%</b>	10,5%	5,1%	6,5%	7,1%	6,5%
Resto <sup>(1)</sup>	<b>11,9%</b>	11,6%	13,2%	14,3%	18,7%	21,6%

(1) Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Composición sectorial de las empresas según tamaño III

Datos para 2020 según tramos de ocupados; sector privado no financiero

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Portugal</b>						
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Manufacturas	<b>7,3%</b>	6,2%	22,2%	31,3%	38,5%	32,7%
Construcción	<b>10,1%</b>	9,8%	16,2%	14,7%	10,4%	6,5%
Comercio	<b>23,5%</b>	23,5%	26,7%	21,7%	17,8%	13,7%
Hostelería	<b>12,3%</b>	12,2%	14,8%	11,6%	8,5%	5,5%
Serv. profes.	<b>14,6%</b>	15,1%	6,7%	5,3%	4,7%	5,2%
Transporte	<b>3,7%</b>	3,7%	4,4%	5,1%	5,8%	7,4%
Inmobiliarias	<b>5,7%</b>	5,9%	1,5%	0,9%	0,4%	0,1%
Inf y comunic.	<b>2,3%</b>	2,3%	2,6%	3,1%	4,6%	7,5%
Resto <sup>(1)</sup>	<b>20,6%</b>	21,3%	5,0%	6,2%	9,5%	21,4%
<b>Suecia</b>						
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Manufacturas	<b>7,2%</b>	6,7%	11,5%	13,9%	20,0%	28,4%
Construcción	<b>15,6%</b>	15,4%	21,4%	20,2%	13,7%	7,4%
Comercio	<b>17,2%</b>	16,9%	21,9%	20,9%	21,4%	18,6%
Hostelería	<b>4,7%</b>	4,4%	10,8%	7,7%	5,7%	4,2%
Serv. profes.	<b>27,5%</b>	28,5%	10,9%	11,0%	8,8%	7,6%
Transporte	<b>4,4%</b>	4,2%	7,6%	7,9%	7,6%	7,5%
Inmobiliarias	<b>6,8%</b>	7,1%	3,0%	2,7%	3,4%	3,0%
Inf y comunic.	<b>9,5%</b>	9,7%	5,2%	6,7%	8,1%	9,2%
Resto <sup>(1)</sup>	<b>7,2%</b>	7,1%	7,7%	8,9%	11,3%	14,1%
<b>Polonia</b>						
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Manufacturas	<b>11,6%</b>	10,7%	23,3%	29,8%	39,8%	48,1%
Construcción	<b>18,8%</b>	19,0%	17,1%	13,7%	8,5%	3,6%
Comercio	<b>25,7%</b>	25,7%	27,1%	26,1%	20,7%	16,3%
Hostelería	<b>3,4%</b>	3,4%	5,6%	3,5%	1,9%	2,1%
Serv. profes.	<b>16,3%</b>	16,9%	6,6%	4,5%	3,4%	4,0%
Transporte	<b>8,3%</b>	8,2%	10,2%	9,7%	7,7%	7,3%
Inmobiliarias	<b>3,0%</b>	3,0%	2,3%	2,6%	2,9%	1,0%
Inf y comunic.	<b>6,9%</b>	7,1%	2,5%	2,8%	3,4%	4,5%
Resto <sup>(1)</sup>	<b>6,1%</b>	6,1%	5,3%	7,4%	11,8%	13,2%

(1) Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Productividad de las empresas europeas

Ventas por ocupado en miles de euros<sup>(1)</sup>; datos para 2020 según tramos de ocupados

	Total	Tamaño de las empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Total de sectores</b>						
Irlanda	599,6	<b>357,6</b>	259,2	427,3	399,1	1085,9
Bélgica	401,7	<b>290,4</b>	421,3	462,1	439,8	475,3
Dinamarca	298,5	<b>254,2</b>	207,9	255,7	316,1	355,1
R. Unido	214,3	<b>179,8</b>	148,3	164,5	209,5	252,6
Suecia	268,5	<b>178,4</b>	193,7	224,3	294,7	324,0
Finlandia	264,2	<b>178,0</b>	187,2	228,2	268,0	355,4
Holanda	298,8	<b>173,6</b>	254,4	329,3	470,8	310,9
Austria	280,4	<b>168,1</b>	268,4	324,3	468,0	263,1
Francia	256,1	<b>167,4</b>	184,2	216,0	264,5	314,2
Polonia	249,6	<b>163,4</b>	213,3	259,3	269,6	335,9
Alemania	268,1	<b>140,4</b>	154,8	191,8	241,6	380,6
<b>Europa<sup>(2)</sup></b>	<b>231,0</b>	<b>136,3</b>	<b>170,3</b>	<b>207,6</b>	<b>255,8</b>	<b>312,6</b>
Rumanía	193,8	<b>134,5</b>	157,6	192,9	211,9	236,0
Italia	236,3	<b>126,3</b>	215,9	278,7	358,8	354,2
<b>España</b>	<b>213,2</b>	<b>126,1</b>	<b>177,7</b>	<b>231,5</b>	<b>280,9</b>	<b>285,4</b>
Portugal	153,5	<b>91,5</b>	151,6	180,8	147,9	252,2
<b>Manufacturas</b>						
Irlanda	1378,0	<b>588,5</b>	175,5	333,4	493,5	2294,5
Dinamarca	384,2	<b>211,3</b>	196,7	225,3	295,0	525,7
Bélgica	547,7	<b>205,7</b>	250,3	338,0	399,2	788,8
Holanda	526,5	<b>186,2</b>	230,3	279,4	464,8	892,8
Finlandia	386,0	<b>170,7</b>	181,3	220,5	273,1	552,9
R. Unido	271,7	<b>168,0</b>	134,3	128,6	171,5	412,3
Suecia	359,1	<b>145,2</b>	165,2	193,9	268,8	449,9
Polonia	270,7	<b>136,9</b>	141,6	173,0	207,1	382,1
Austria	340,5	<b>124,6</b>	164,7	207,2	299,4	424,5
Francia	338,2	<b>123,0</b>	144,1	193,7	255,1	431,5
<b>España</b>	<b>343,3</b>	<b>121,9</b>	<b>172,9</b>	<b>228,3</b>	<b>318,0</b>	<b>540,3</b>
Alemania	329,4	<b>116,6</b>	116,9	156,0	208,1	431,0
Italia	302,7	<b>112,5</b>	185,2	251,7	361,7	480,0
<b>Europa<sup>(2)</sup></b>	<b>290,4</b>	<b>108,2</b>	<b>133,7</b>	<b>165,0</b>	<b>222,8</b>	<b>419,6</b>
Rumanía	196,6	<b>88,2</b>	95,8	111,0	141,4	273,9
Portugal	183,3	<b>83,4</b>	100,0	126,7	190,3	321,3

(1) Euros con igual poder de compra en todos los países.

(2) Europa = UE-27 + Reino Unido.

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Productividad de las empresas europeas II

Ventas por ocupado en miles de euros<sup>(1)</sup>; datos para 2020 según tramos de ocupados

	Total	Tamaño de las empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Construcción</b>						
R. Unido	236,8	<b>232,5</b>	167,4	160,3	202,2	345,4
Bélgica	247,8	<b>215,2</b>	238,1	293,4	261,1	342,2
Dinamarca	202,2	<b>180,2</b>	166,8	198,1	230,3	252,9
Irlanda	210,4	<b>176,3</b>	184,4	211,4	260,0	416,3
Austria	197,7	<b>171,7</b>	155,8	170,4	222,4	258,3
Holanda	261,7	<b>158,3</b>	259,8	343,6	399,3	371,2
Francia	193,2	<b>150,0</b>	158,8	188,6	240,6	258,6
Suecia	203,0	<b>147,3</b>	153,2	179,2	262,6	278,6
Polonia	177,8	<b>132,6</b>	164,1	214,2	276,9	343,5
Finlandia	198,5	<b>126,5</b>	150,5	180,2	249,6	358,6
<b>Europa<sup>(2)</sup></b>	<b>167,7</b>	<b>126,1</b>	<b>139,3</b>	<b>168,4</b>	<b>212,4</b>	<b>290,2</b>
Rumanía	142,2	<b>123,1</b>	110,8	134,7	170,8	197,0
<b>España</b>	<b>156,2</b>	<b>123,0</b>	<b>136,4</b>	<b>171,6</b>	<b>208,9</b>	<b>272,4</b>
Alemania	167,0	<b>122,2</b>	137,2	174,7	224,0	303,4
Italia	153,1	<b>115,8</b>	159,9	193,9	250,2	351,0
Portugal	99,4	<b>73,0</b>	91,3	106,7	141,8	157,3
<b>Comercio por mayor y menor</b>						
Bélgica	832,9	<b>665,7</b>	892,5	939,4	953,7	908,0
Irlanda	558,1	<b>584,4</b>	430,0	816,9	577,8	445,1
Dinamarca	384,9	<b>393,7</b>	355,0	408,0	505,6	321,0
R. Unido	366,3	<b>378,5</b>	352,3	431,5	529,2	321,2
Suecia	421,9	<b>307,0</b>	361,0	413,8	500,8	456,2
Holanda	482,7	<b>305,0</b>	475,2	581,5	904,7	379,8
Francia	427,9	<b>270,9</b>	356,7	421,8	487,4	519,1
Austria	417,2	<b>267,9</b>	425,8	595,6	750,5	342,0
Finlandia	418,5	<b>261,7</b>	335,6	429,6	639,2	462,7
Polonia	384,0	<b>248,8</b>	374,1	476,9	551,4	478,8
Alemania	382,9	<b>232,5</b>	280,1	341,7	453,1	476,9
<b>Europa<sup>(2)</sup></b>	<b>361,7</b>	<b>222,4</b>	<b>330,6</b>	<b>417,9</b>	<b>524,2</b>	<b>415,8</b>
<b>España</b>	<b>329,2</b>	<b>206,1</b>	<b>336,8</b>	<b>466,3</b>	<b>508,1</b>	<b>387,5</b>
Italia	365,7	<b>197,0</b>	431,6	565,8	775,9	560,3
Rumanía	339,9	<b>189,3</b>	279,5	390,9	529,7	453,2
Portugal	268,1	<b>161,5</b>	288,8	372,0	507,7	297,1

(1) Euros con igual poder de compra en todos los países.

(2) Europa = UE-27 + Reino Unido.

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Productividad de las empresas europeas III

Ventas por ocupado en miles de euros<sup>(1)</sup>; datos para 2020 según tramos de ocupados

	Total	Tamaño de las empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Transporte y almacenamiento</b>						
Dinamarca	401,4	<b>268,2</b>	293,8	225,0	287,2	536,9
Bélgica	238,9	<b>238,2</b>	322,0	298,6	320,0	189,3
Holanda	227,7	<b>212,1</b>	268,6	265,3	293,1	191,7
Suecia	169,7	<b>171,6</b>	151,8	181,6	206,9	158,0
Austria	219,6	<b>156,6</b>	197,2	193,7	261,2	233,3
Alemania	165,1	<b>150,7</b>	101,4	114,8	182,2	180,8
R. Unido	159,9	<b>144,0</b>	118,1	172,0	153,6	166,2
Italia	161,0	<b>140,1</b>	174,3	185,0	170,1	157,6
Finlandia	142,8	<b>138,4</b>	142,4	172,2	177,7	121,9
Irlanda	160,0	<b>134,7</b>	138,2	105,6	104,8	221,7
Polonia	150,6	<b>127,7</b>	185,5	228,3	194,9	130,5
Rumanía	116,5	<b>113,5</b>	132,2	166,5	157,0	86,7
<b>Europa<sup>(2)</sup></b>	<b>150,4</b>	<b>110,8</b>	<b>134,7</b>	<b>157,4</b>	<b>177,8</b>	<b>160,8</b>
Francia	151,2	<b>102,5</b>	123,9	129,7	140,2	165,2
<b>España</b>	<b>153,5</b>	<b>97,3</b>	<b>161,6</b>	<b>185,3</b>	<b>220,3</b>	<b>171,2</b>
Portugal	142,7	<b>90,7</b>	154,8	248,7	187,8	124,5
<b>Hostelería</b>						
Polonia	79,0	<b>78,9</b>	75,2	79,3	83,9	79,6
Finlandia	70,5	<b>78,7</b>	61,6	67,1	53,8	81,9
Bélgica	81,0	<b>78,6</b>	79,3	90,9	66,8	108,0
Suecia	77,0	<b>76,1</b>	67,0	81,8	85,6	76,1
Francia	79,2	<b>73,9</b>	59,6	71,8	90,4	95,7
Dinamarca	54,4	<b>60,5</b>	46,8	50,3	59,0	54,2
Austria	69,8	<b>58,1</b>	70,4	81,3	84,2	83,3
Rumanía	53,7	<b>53,8</b>	38,1	54,7	62,1	66,9
Holanda	47,4	<b>43,7</b>	40,1	44,3	54,9	64,3
Irlanda	47,1	<b>43,5</b>	48,6	49,8	46,8	50,1
Italia	50,0	<b>42,7</b>	55,2	63,3	73,0	64,8
<b>Europa<sup>(2)</sup></b>	<b>45,5</b>	<b>42,4</b>	<b>38,5</b>	<b>39,3</b>	<b>49,0</b>	<b>60,1</b>
<b>España</b>	<b>42,7</b>	<b>40,2</b>	<b>45,0</b>	<b>48,5</b>	<b>43,2</b>	<b>43,5</b>
R. Unido	37,8	<b>35,9</b>	24,2	22,9	27,9	51,1
Alemania	39,3	<b>35,5</b>	30,6	33,7	45,8	63,3
Portugal	40,0	<b>34,9</b>	42,7	46,8	45,0	48,0

(1) Euros con igual poder de compra en todos los países.

(2) Europa = UE-27 + Reino Unido.

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat



## Productividad de las empresas europeas IV

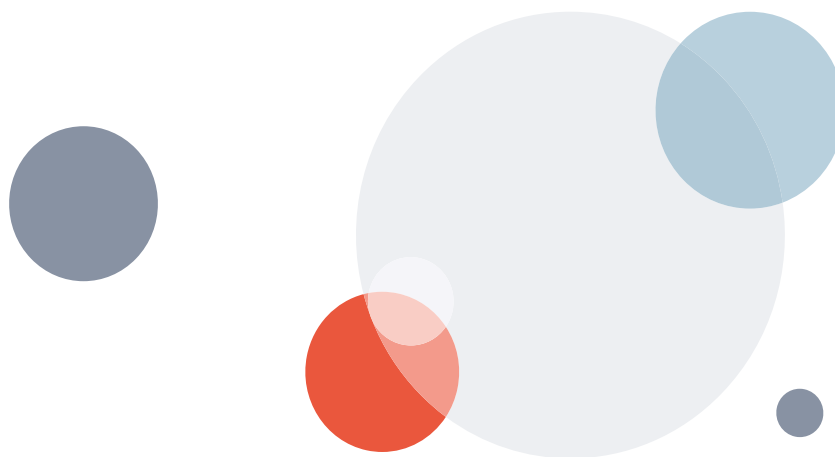
Ventas por ocupado en miles de euros<sup>(1)</sup>; datos para 2020 según tramos de ocupados

	Total	Tamaño de las empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Servicios profesionales</b>						
Irlanda	284,8	<b>203,8</b>	240,1	216,8	396,9	380,1
Bélgica	201,6	<b>162,4</b>	243,7	290,0	312,9	218,7
Dinamarca	169,5	<b>133,0</b>	145,9	159,5	204,3	190,8
Suecia	155,4	<b>132,0</b>	142,6	165,6	221,5	152,5
Francia	156,7	<b>129,1</b>	151,7	164,7	177,6	187,6
R. Unido	152,9	<b>123,9</b>	101,2	88,5	132,8	231,0
Finlandia	126,7	<b>111,3</b>	131,4	127,3	149,5	131,5
Holanda	157,5	<b>108,9</b>	166,9	165,2	217,6	249,6
Austria	137,9	<b>103,6</b>	126,1	158,0	217,9	202,7
Alemania	148,9	<b>102,0</b>	123,7	140,8	177,9	198,8
Polonia	119,7	<b>101,1</b>	135,3	162,3	177,0	160,3
Rumanía	112,1	<b>94,8</b>	114,5	151,8	166,7	95,3
<b>Europa<sup>(2)</sup></b>	<b>138,2</b>	<b>93,9</b>	<b>127,8</b>	<b>138,3</b>	<b>172,7</b>	<b>217,6</b>
Italia	112,6	<b>81,9</b>	170,7	191,8	200,6	224,7
<b>España</b>	<b>118,9</b>	<b>77,2</b>	<b>123,3</b>	<b>158,2</b>	<b>164,9</b>	<b>179,5</b>
Portugal	74,1	<b>53,7</b>	97,5	136,2	130,7	88,8

(1) Euros con igual poder de compra en todos los países.

(2) Europa = UE-27 + Reino Unido.

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat





## Valor añadido según tamaño de la empresa

Países seleccionados; datos para 2020

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>7.402,2</b>	<b>1.358,4</b>	<b>515,0</b>	<b>700,1</b>	<b>1.260,2</b>	<b>3.568,5</b>
Alemania	<b>1.818,6</b>	248,0	129,4	176,8	299,3	965,1
R. Unido	<b>1.310,2</b>	238,5	80,7	107,2	218,3	665,5
Francia	<b>968,8</b>	172,9	58,0	72,9	124,2	540,8
Italia	<b>691,3</b>	174,5	64,4	73,3	126,9	252,3
<b>España</b>	<b>496,6</b>	<b>113,2</b>	<b>39,8</b>	<b>53,4</b>	<b>81,7</b>	<b>208,4</b>
Holanda	<b>400,2</b>	89,0	28,0	42,6	93,8	146,8
Polonia	<b>274,7</b>	46,8	18,3	25,9	47,9	135,8
Irlanda	<b>273,8</b>	43,7	7,9	14,3	28,0	179,9
Suecia	<b>243,7</b>	38,7	15,6	22,5	44,3	122,6
Bélgica	<b>234,5</b>	56,7	14,0	24,7	39,5	99,6
Austria	<b>201,5</b>	34,7	20,2	28,7	57,1	60,8
Dinamarca	<b>168,5</b>	33,1	12,5	19,3	37,6	66,0
Finlandia	<b>104,1</b>	20,3	8,7	12,4	21,8	40,9
Portugal	<b>87,0</b>	22,2	7,8	11,4	16,2	29,3
Rumanía	<b>81,9</b>	17,0	5,9	9,0	14,0	36,0
Grecia	<b>47,0</b>	9,2	3,9	5,7	9,7	18,6
<b>Composición % por país</b>						
	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 o más ocupados
Portugal	100,0%	<b>25,6%</b>	9,0%	13,1%	18,6%	33,7%
Italia	100,0%	<b>25,2%</b>	9,3%	10,6%	18,4%	36,5%
Bélgica	100,0%	<b>24,2%</b>	6,0%	10,5%	16,8%	42,5%
<b>España</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,8%</b>	<b>8,0%</b>	<b>10,8%</b>	<b>16,5%</b>	<b>42,0%</b>
Holanda	100,0%	<b>22,2%</b>	7,0%	10,6%	23,4%	36,7%
Rumanía	100,0%	<b>20,7%</b>	7,2%	11,0%	17,1%	43,9%
Dinamarca	100,0%	<b>19,6%</b>	7,4%	11,5%	22,3%	39,2%
Grecia	100,0%	<b>19,5%</b>	8,3%	12,1%	20,5%	39,5%
Finlandia	100,0%	<b>19,5%</b>	8,4%	11,9%	20,9%	39,3%
<b>Europa<sup>(1)</sup></b>	<b>100,0%</b>	<b>18,4%</b>	<b>7,0%</b>	<b>9,5%</b>	<b>17,0%</b>	<b>48,2%</b>
R. Unido	100,0%	<b>18,2%</b>	6,2%	8,2%	16,7%	50,8%
Francia	100,0%	<b>17,8%</b>	6,0%	7,5%	12,8%	55,8%
Austria	100,0%	<b>17,2%</b>	10,0%	14,3%	28,4%	30,2%
Polonia	100,0%	<b>17,0%</b>	6,7%	9,4%	17,4%	49,4%
Irlanda	100,0%	<b>15,9%</b>	2,9%	5,2%	10,2%	65,7%
Suecia	100,0%	<b>15,9%</b>	6,4%	9,2%	18,2%	50,3%
Alemania	100,0%	<b>13,6%</b>	7,1%	9,7%	16,5%	53,1%

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat





## España: costo salarial ordinario por sector y tamaño de la empresa (I)

Datos promedio en euros por mes

	Total				Industria			
	Total	Asalariados			Total	Asalariados		
		1 a 49	50 a 199	200 y +		1 a 49	50 a 199	200 y +
<b>2009</b>	<b>1.611</b>	1.357	1.693	1.980	<b>1.731</b>	1.441	1.837	2.105
<b>2010</b>	<b>1.615</b>	1.358	1.681	1.989	<b>1.771</b>	1.463	1.880	2.179
<b>2011</b>	<b>1.631</b>	1.367	1.701	2.003	<b>1.808</b>	1.493	1.915	2.228
<b>2012</b>	<b>1.639</b>	1.368	1.712	2.014	<b>1.832</b>	1.503	1.936	2.258
<b>2013</b>	<b>1.634</b>	1.357	1.714	2.007	<b>1.860</b>	1.511	1.976	2.301
<b>2014</b>	<b>1.634</b>	1.355	1.717	2.008	<b>1.893</b>	1.542	1.999	2.339
<b>2015</b>	<b>1.640</b>	1.362	1.731	2.004	<b>1.894</b>	1.546	1.999	2.336
<b>2016</b>	<b>1.636</b>	1.356	1.737	1.996	<b>1.898</b>	1.564	1.991	2.330
<b>2017</b>	<b>1.639</b>	1.369	1.739	1.985	<b>1.909</b>	1.571	1.996	2.341
<b>2018</b>	<b>1.658</b>	1.391	1.755	1.995	<b>1.926</b>	1.608	1.982	2.341
<b>2019</b>	<b>1.694</b>	1.424	1.789	2.026	<b>1.949</b>	1.631	1.996	2.350
<b>2020<sup>(1)</sup></b>	<b>1.643</b>	1.340	1.738	2.005	<b>1.879</b>	1.552	1.934	2.280
<b>2021</b>	<b>1.751</b>	1.469	1.846	2.071	<b>1.973</b>	1.650	2.041	2.344
<b>2022</b>	<b>1.822</b>	1.549	1.919	2.127	<b>2.040</b>	1.726	2.072	2.419
<b>Variación % anual</b>								
<b>2009</b>	<b>3,2</b>	3,0	2,5	2,7	<b>2,2</b>	1,6	4,5	0,4
<b>2010</b>	<b>0,3</b>	0,1	<b>-0,7</b>	0,4	<b>2,3</b>	1,5	2,4	3,6
<b>2011</b>	<b>0,9</b>	0,7	1,1	0,7	<b>2,1</b>	2,0	1,9	2,2
<b>2012</b>	<b>0,5</b>	0,0	0,7	0,6	<b>1,3</b>	0,7	1,1	1,3
<b>2013</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,7</b>	0,1	<b>-0,3</b>	<b>1,6</b>	0,5	2,1	1,9
<b>2014</b>	<b>-0,0</b>	<b>-0,2</b>	0,1	0,1	<b>1,7</b>	2,1	1,2	1,7
<b>2015</b>	<b>0,4</b>	0,5	0,8	<b>-0,2</b>	<b>0,1</b>	0,2	<b>-0,0</b>	<b>-0,1</b>
<b>2016</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,4</b>	0,3	<b>-0,4</b>	<b>0,2</b>	1,2	<b>-0,4</b>	<b>-0,2</b>
<b>2017</b>	<b>0,2</b>	1,0	0,1	<b>-0,5</b>	<b>0,6</b>	0,4	0,2	0,5
<b>2018</b>	<b>1,2</b>	1,6	0,9	0,5	<b>0,9</b>	2,4	<b>-0,7</b>	<b>-0,0</b>
<b>2019</b>	<b>2,2</b>	2,4	2,0	1,6	<b>1,2</b>	1,5	0,7	0,4
<b>2020<sup>(1)</sup></b>	<b>-3,0</b>	<b>-5,9</b>	<b>-2,9</b>	<b>-1,0</b>	<b>-3,6</b>	<b>-4,9</b>	<b>-3,1</b>	<b>-3,0</b>
<b>2021</b>	<b>6,6</b>	9,6	6,2	3,3	<b>5,1</b>	6,3	5,5	2,8
<b>2022</b>	<b>4,0</b>	5,5	4,0	2,7	<b>3,4</b>	4,6	1,5	3,2

(1) Los datos de 2020 están distorsionados por el impacto de los ERTE debidos a la pandemia. Dado que las personas en ERTE se consideran ocupados, sus ingresos (que son, en general un 70% de la base reguladora) siguen formando parte de las estadísticas de salarios, pese a que son algo más parecido a una prestación por desempleo que a un salario.

Fuente: CEPYME sobre la base de INE



## España: costo salarial ordinario por sector y tamaño de la empresa (II)

Datos promedio en euros por mes

	Construcción				Servicios			
	Total	Asalariados			Total	Asalariados		
		1 a 49	50 a 199	200 y +		1 a 49	50 a 199	200 y +
2009	1.578	1.455	1.884	2.231	1.589	1.315	1.624	1.950
2010	1.565	1.441	1.881	2.203	1.589	1.319	1.604	1.950
2011	1.587	1.473	1.863	2.350	1.599	1.324	1.629	1.958
2012	1.607	1.488	1.915	2.443	1.603	1.324	1.639	1.967
2013	1.613	1.497	1.909	2.522	1.591	1.311	1.635	1.952
2014	1.628	1.508	1.919	2.631	1.585	1.303	1.634	1.947
2015	1.630	1.520	1.915	2.593	1.593	1.310	1.654	1.945
2016	1.607	1.510	1.859	2.504	1.590	1.301	1.666	1.938
2017	1.606	1.516	1.867	2.434	1.592	1.316	1.667	1.925
2018	1.618	1.535	1.839	2.406	1.613	1.335	1.693	1.937
2019	1.642	1.559	1.826	2.391	1.652	1.372	1.735	1.971
2020 <sup>(1)</sup>	1.625	1.550	1.761	2.389	1.603	1.277	1.686	1.960
2021	1.701	1.616	1.935	2.372	1.716	1.417	1.789	2.028
2022	1.751	1.660	2.008	2.390	1.790	1.505	1.875	2.081
<b>Variación % anual</b>								
2009	4,3	3,9	5,8	5,5	3,3	3,5	1,7	3,3
2010	-0,8	-1,0	-0,2	-1,3	-0,0	0,3	-1,3	0,0
2011	1,4	2,3	-1,0	6,7	0,7	0,3	1,6	0,4
2012	1,3	1,0	2,8	4,0	0,3	0,0	0,6	0,4
2013	0,4	0,6	-0,3	3,2	-0,8	-1,0	-0,3	-0,7
2014	1,0	0,7	0,5	4,3	-0,4	-0,6	-0,0	-0,3
2015	0,1	0,8	-0,2	-1,5	0,5	0,5	1,2	-0,1
2016	-1,4	-0,6	-2,9	-3,4	-0,2	-0,7	0,8	-0,3
2017	-0,0	0,4	0,4	-2,8	0,1	1,2	0,1	-0,7
2018	0,7	1,3	-1,5	-1,1	1,3	1,4	1,6	0,6
2019	1,5	1,5	-0,7	-0,6	2,5	2,8	2,5	1,8
2020 <sup>(1)</sup>	-1,0	-0,6	-3,6	-0,1	-3,0	-6,9	-2,8	-0,6
2021	4,7	4,3	9,9	-0,7	7,0	11,0	6,1	3,4
2022	2,9	2,7	3,7	0,7	4,3	6,2	4,8	2,7

(1) Los datos de 2020 están distorsionados por el impacto de los ERTE debidos a la pandemia. Dado que las personas en ERTE se consideran ocupados, sus ingresos (que son, en general un 70% de la base reguladora) siguen formando parte de las estadísticas de salarios, pese a que son algo más parecido a una prestación por desempleo que a un salario.

Fuente: CEPYME sobre la base de INE



## Calidad de los servicios públicos de empleo

Países seleccionados; 2023, 3.º ciclo de «benchlearning»

	Calificación general	Gestión estratégica <sup>(1)</sup>	Diseño de procesos <sup>(2)</sup>	Activación/transiciones <sup>(3)</sup>	Relación con empleadores <sup>(4)</sup>	Autoevaluación de servicios <sup>(5)</sup>	Gestión de relaciones <sup>(6)</sup>	Asignación de recursos <sup>(7)</sup>	Gestión de crisis <sup>(8)</sup>
Francia	Maduro	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	Maduro	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	Maduro
Austria	Desarrollado	Maduro	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	En desarrollo	Desarrollado	Desarrollado
Estonia	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado
Holanda	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	En desarrollo	En desarrollo	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado	Desarrollado
Alemania	Desarrollado	Desarrollado	En desarrollo	Desarrollado	Desarrollado	En desarrollo	En desarrollo	Desarrollado	Desarrollado
Dinamarca	En desarrollo	Desarrollado	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	Maduro	Desarrollado	En desarrollo	En desarrollo
Suecia	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	Desarrollado	En desarrollo	Desarrollado
Bulgaria	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	Desarrollado	En desarrollo	En desarrollo
Polonia	En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	Mejorable	En desarrollo	Mejorable	En desarrollo	Mejorable	En desarrollo
Rumanía	Mejorable	En desarrollo	Mejorable	En desarrollo	Mejorable	Mejorable	En desarrollo	Mejorable	En desarrollo
Portugal	Mejorable	Mejorable	Mejorable	En desarrollo	Mejorable	Mejorable	En desarrollo	Mejorable	Mejorable
<b>España</b>	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable	En desarrollo
Italia	Mejorable	Mejorable	En desarrollo	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable
Grecia	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable	En desarrollo	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable
Hungría	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable	En desarrollo	Mejorable	Mejorable	Mejorable	Mejorable

Nota: cada área, de acuerdo con varios indicadores, se califica según su distancia al nivel definido de "excelencia" en cuatro niveles: maduro (el mejor), desarrollado, en desarrollo o mejorable (el peor).

(1) Definición de objetivos estratégicos y diseño de indicadores claves

(2) Medios para interactuar con el Servicio Público de Empleo; servicios de asistencia

(3) Adaptación de servicios para el empleo de colectivos vulnerables

(4) Sistemas de emparejamiento de las habilidades de los parados con las necesidades de los empleadores

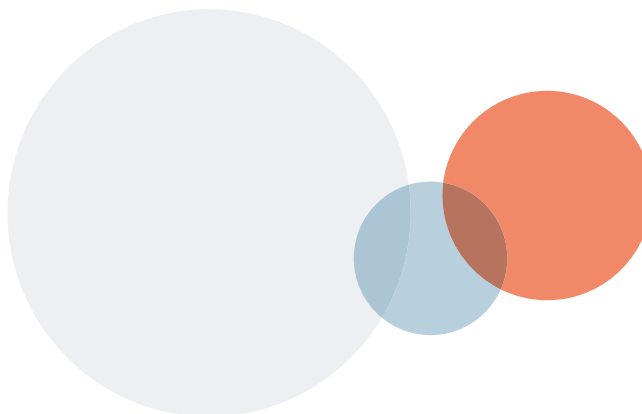
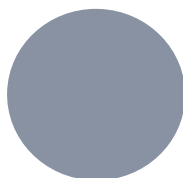
(5) Evaluación ex-ante y ex-post de servicios; proyectos pilotos

(6) Identificación de actores relevantes; relación con agentes sociales, proveedores de servicios y entidades supervisoras

(7) Recursos materiales y humanos; motivación y compromiso del personal

(8) Protocolos preventivos frente a contingencias críticas

Fuente: CEPYME sobre la base de European Public Employment Services Network





## España: exportaciones de mercancías por tamaño de empresa

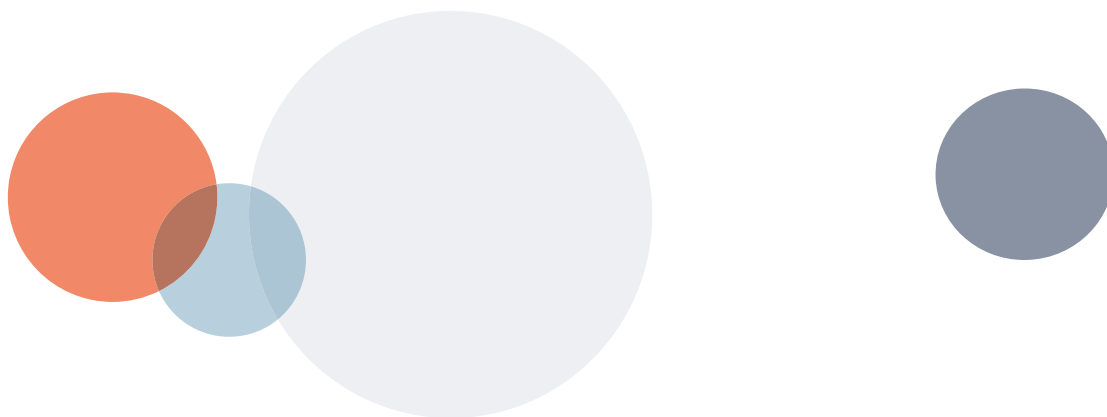
	Total	Micro	Pequeñas	Medianas	Grandes
<b>Empresas exportadoras</b>					
2014	149.169	107.955	30.790	8.177	2.247
2015	154.173	111.393	31.917	8.544	2.319
2016	157.924	113.899	32.715	8.882	2.428
2017	149.060	104.624	32.802	9.119	2.515
2018	167.408	121.402	33.920	9.486	2.600
2019	167.246	122.941	32.462	8.960	2.883
2020	164.546	123.515	30.198	8.175	2.658
2021	181.298	136.499	32.800	8.985	3.014
<b>Variación % anual</b>					
2015	3,4%	3,2%	3,7%	4,5%	3,2%
2016	2,4%	2,2%	2,5%	4,0%	4,7%
2017	-5,6%	-8,1%	0,3%	2,7%	3,6%
2018	12,3%	16,0%	3,4%	4,0%	3,4%
2019	-0,1%	1,3%	-4,3%	-5,5%	10,9%
2020	-1,6%	0,5%	-7,0%	-8,8%	-7,8%
2021	10,2%	10,5%	8,6%	9,9%	13,4%
<b>Exportaciones de mercancías (€ millones)</b>					
2014	222.771	26.128	33.285	52.380	110.978
2015	232.243	27.689	33.375	54.954	116.225
2016	239.810	29.655	34.499	55.887	119.769
2017	255.952	32.681	36.634	61.389	125.248
2018	266.927	34.568	36.607	63.907	131.844
2019	267.249	25.592	32.373	54.423	154.862
2020	241.781	23.402	30.868	51.088	136.423
2021	286.580	29.650	36.561	61.113	159.256
<b>Variación % anual</b>					
2015	4,3%	6,0%	0,3%	4,9%	4,7%
2016	3,3%	7,1%	3,4%	1,7%	3,0%
2017	6,7%	10,2%	6,2%	9,8%	4,6%
2018	4,3%	5,8%	-0,1%	4,1%	5,3%
2019	0,1%	-26,0%	-11,6%	-14,8%	17,5%
2020	-9,5%	-8,6%	-4,6%	-6,1%	-11,9%
2021	18,5%	26,7%	18,4%	19,6%	16,7%
<b>Valor medio exportado por empresa (€ miles)</b>					
2014	1.493	242	1.081	6.406	49.390
2015	1.506	249	1.046	6.432	50.118
2016	1.519	260	1.055	6.292	49.328
2017	1.717	312	1.117	6.732	49.800
2018	1.594	285	1.079	6.737	50.709
2019	1.598	208	997	6.074	53.715
2020	1.469	189	1.022	6.249	51.326
2021	1.581	217	1.115	6.802	52.839

Total	Micro	Pequeñas	Medianas	Grandes
<b>Composición %</b>				
100%	72,4%	20,6%	5,5%	1,5%
100%	72,3%	20,7%	5,5%	1,5%
100%	72,1%	20,7%	5,6%	1,5%
100%	70,2%	22,0%	6,1%	1,7%
100%	72,5%	20,3%	5,7%	1,6%
100%	73,5%	19,4%	5,4%	1,7%
100%	75,1%	18,4%	5,0%	1,6%
100%	75,3%	18,1%	5,0%	1,7%
<b>Variación absoluta</b>				
	-0,1%	0,1%	0,1%	-0,0%
	-0,1%	0,0%	0,1%	0,0%
	-1,9%	1,3%	0,5%	0,1%
	2,3%	-1,7%	-0,5%	-0,1%
	1,0%	-0,9%	-0,3%	0,2%
	1,6%	-1,1%	-0,4%	-0,1%
	0,2%	-0,3%	-0,0%	0,0%
<b>Composición %</b>				
100%	11,7%	14,9%	23,5%	49,8%
100%	11,9%	14,4%	23,7%	50,0%
100%	12,4%	14,4%	23,3%	49,9%
100%	12,8%	14,3%	24,0%	48,9%
100%	13,0%	13,7%	23,9%	49,4%
100%	9,6%	12,1%	20,4%	57,9%
100%	9,7%	12,8%	21,1%	56,4%
100%	10,3%	12,8%	21,3%	55,6%
<b>Variación absoluta</b>				
	0,2%	-0,6%	0,1%	0,2%
	0,4%	0,0%	-0,4%	-0,1%
	0,4%	-0,1%	0,7%	-1,0%
	0,2%	-0,6%	-0,0%	0,5%
	-3,4%	-1,6%	-3,6%	8,6%
	0,1%	0,7%	0,8%	-1,5%
	0,7%	-0,0%	0,2%	-0,9%
<b>Variación % anual del valor medio exportado</b>				
	0,9%	2,7%	-3,3%	1,5%
	0,8%	4,7%	0,8%	-2,2%
	13,1%	20,0%	5,9%	7,0%
	-7,1%	-8,8%	-3,4%	0,1%
	0,2%	-26,9%	-7,6%	-9,8%
	-8,0%	-9,0%	2,5%	2,9%
	7,6%	14,6%	9,0%	8,8%

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

## Notas metodológicas

1. Los datos de los países con monedas distintas del euro se convirtieron a la moneda común. Luego, los datos de todos los países se corrigieron de las diferencias en el poder de compra del euro. Como el nivel general de precios es diferente en cada país, un mismo euro puede comprar una diferente cantidad de bienes. Mientras los países más avanzados (Dinamarca, Suecia, etc.) suelen ser más «caros», los menos desarrollados (Portugal, Rumanía, etc.), son más baratos. De ahí que los datos brutos exageren las diferencias en las ventas promedio de cada país. Para evitar esa distorsión, todas las cifras de ventas se corrigen para ser expresadas en euros de un mismo poder de compra.
2. Los datos de empresas incluyen solo aquellas que estén activas y que desarrollen su actividad en la economía comercial («business economy», es decir, esencialmente con fines de lucro). Se incluyen las secciones B a N (excluyendo la K) de la Clasificación Estadística de Actividades Económicas de la Unión Europea. Por lo tanto, no están comprendidas las empresas que desarrollen su actividad en la agricultura, la ganadería, la pesca, la forestación, los sectores sanitario y de la educación o las actividades recreativas, asociativas, artísticas y sociales. Tampoco se incluyen los sectores bancario, financiero y de seguros.
3. Los datos de valor añadido a coste de factores, ventas y empleo se refieren exclusivamente al universo de empresas mencionado en el punto anterior. Es decir que no se incluye el sector público, ni tampoco los sectores de actividad enumerados en el punto anterior.
4. El análisis de los sectores económicos se limita a aquellos con al menos 900.000 ocupados. Ellos son las Manufacturas, la Construcción, el Comercio (que incluye tanto las actividades al por mayor como aquellas al por menor, así como también la reparación de vehículos), el Transporte (tanto de mercancías como de pasajeros y por tubería; incluye también la actividad de almacenamiento), la Hostelería (comprende los servicios de alojamiento, bares, restaurantes y similares) y los Servicios Profesionales (donde principalmente se incluyen servicios legales, contables, de arquitectura e ingeniería, etc.). Quedan, por tanto, fuera del análisis sectorial (aunque sí están incluidos en los totales), los servicios de Electricidad y gas, Agua y saneamiento, Información y comunicaciones, y Actividades inmobiliarias.





# CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

[cepyme.es](http://cepyme.es)

